

Croce Rossa Italiana
Comitato di Calvisano



Croce Rossa Italiana

BILANCIO SOCIALE ANNO 2021



*"Poiché tutti possono, in un modo o nell'altro,
ciascuno nella sua sfera e secondo le sue forze,
contribuire in qualche misura a questa buona opera".*

- Henry Dunant



INDICE

1.	IL BILANCIO SOCIALE	5
1.1.	METODOLOGIA E RIFERIMENTI NORMATIVI	6
2.	LA CROCE ROSSA ITALIANA.....	7
2.1.	LA STORIA.....	7
2.2.	I PRINCIPI FONDAMENTALI	8
2.3.	LO STATUTO ED IL CODICE ETICO.....	10
2.4.	LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA	11
2.5.	LA MISSION: STRATEGIA 2030	13
3.	IDENTITÀ ASSOCIATIVA: IL COMITATO DI CALVISANO.....	14
3.2.	LA STORIA DEL COMITATO.....	15
3.2.	TERRITORIO DI COMPETENZA E POPOLAZIONE	17
3.3.	SEDI TERRITORIALI	19
4.	STRUTTURA E AMMINISTRAZIONE	20
4.1.	L'ASSEMBLEA DEI SOCI.....	20
4.2.	CONSIGLIO DIRETTIVO ED ORGANO DI CONTROLLO	21
4.3.	ORGANIGRAMMA DELLA STRUTTURA ASSOCIATIVA	22



5.	RISORSE E STAKEHOLDER	23
5.1.	PERSONALE VOLONTARIO	25
5.2.	PERSONALE DIPENDENTE	26
5.3.	ENTI DEL TERRITORIO.....	277
6.	ATTIVITÀ ISTITUZIONALI	29
6.1.	OBIETTIVO STRATEGICO 1	29
6.2.	OBIETTIVO STRATEGICO 2	37
6.3.	OBIETTIVO STRATEGICO 3	44
6.4.	OBIETTIVO STRATEGICO 4	49
6.5.	OBIETTIVO STRATEGICO 5	51
6.6.	OBIETTIVO STRATEGICO 6	54
7.	EMERGENZA SANITARIA – COVID 19.....	62
8.	SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA.....	65

1. **IL BILANCIO SOCIALE**

Il bilancio sociale è un processo di rendicontazione delle performance sociali ed economiche, esso è un mezzo per incrementare la trasparenza e la partecipazione della vita associativa in quanto migliora la comunicazione pubblica ed è, dunque, un elemento di base per uno sviluppo sostenibile. Obiettivo di partenza è sintetizzare in un unico documento tutte quelle informazioni non raggiungibili con il solo bilancio d'esercizio, quindi tutte le attività dell'organizzazione e rendicontare i mezzi, gli scopi e i progetti perseguiti.

Inoltre il bilancio sociale è un documento fondamentale per la comunicazione all'esterno dell'immagine e delle attività dell'intero Comitato al fine di far conoscere l'Associazione alla comunità che la ospita.

In sintesi è, dunque, uno lo strumento necessario per evidenziare l'operato sul territorio di competenza, valutare ed analizzare gli obiettivi raggiunti e quelli ancora da migliorare, incentivare la comunicazione e la trasparenza e diffondere ed accrescere la conoscenza della moltitudine di attività svolte all'intera popolazione.

Gli enti che utilizzano questa forma di *report non finanziario*, scelgono di promuovere, sviluppare e diffondere uno stile di amministrazione e gestione che rende trasparente, accessibile e, perciò, valutabile l'operato da parte di tutti i portatori di interesse.

Anche la Croce Rossa Italiana di Calvisano ha deciso di applicare questa pratica per cercare di valorizzare i suoi soci ed i suoi interlocutori al fine di instaurare un rapporto di comunicazione e fiducia sempre migliore.

1.1. **METODOLOGIA E RIFERIMENTI**

NORMATIVI

La normativa vigente indica i soggetti obbligati alla redazione, i principi guida che lo devono ispirare e quali sono gli elementi fondamentali da inserire. Essa è, soprattutto, un invito per l'intero mondo no profit ad accrescere la trasparenza. Dunque, progettare e diffondere il bilancio sociale significa essere in linea con le esigenze di trasparenza e pubblicità richieste dalle riforme del Terzo Settore.

Questo bilancio sociale è stato redatto seguendo i principi espressi nel Decreto Ministeriale del 04 luglio 2019, il quale esplicita le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore. Questo documento ingloba al suo interno concetti presenti in altri atti pubblici, come il decreto legislativo n.117 del 2017 per la disciplina del Codice del Terzo Settore.

Come stabilito dalle Linee del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, i principi utilizzati sono:

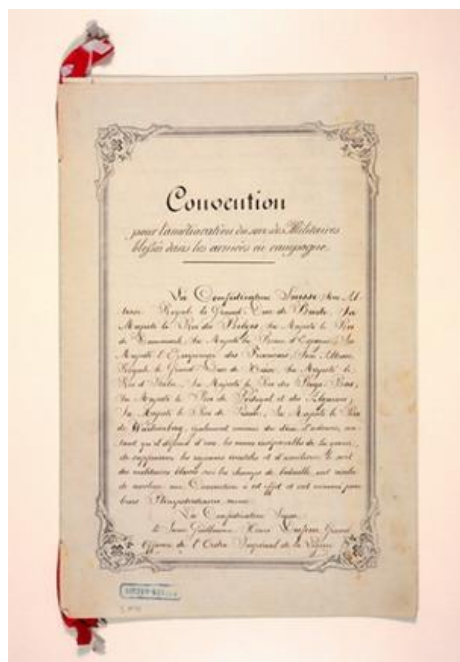
- *rilevanza*: i dati inseriti sono rilevanti per la comprensione dell'intera situazione economica e sociale;
- *completezza*: sono inserite informazioni positive e negative al fine di permettere una valutazione ottimale sia degli effetti favorevoli che delle criticità;
- *trasparenza*: è stato utilizzato un procedimento chiaro e logico;
- *neutralità*: sono stati inclusi dati imparziali, oggettivi ed indipendenti da qualsiasi interesse;
- *competenza di periodo*: sono state analizzate unicamente le attività svolte nell'anno di riferimento;
- *comparabilità*: si è cercato di rendere possibile un confronto temporale delle varie opere;
- *chiarezza*: linguaggio chiaro e comprensibile poiché non devono essere richieste particolari competenze per la lettura;
- *veridicità e verificabilità*: in qualsiasi momento ogni dato può essere verificato;
- *attendibilità*: la redazione è stata svolta in modo prudente, oggettivo ed affidabile senza sovrastimare le informazioni positive o sottostimare quelle negative.

2. LA CROCE ROSSA ITALIANA

2.1. LA STORIA

La genesi della più grande iniziativa umanitaria del nostro Paese risale al 29 febbraio 1864 a Milano, dove l'assemblea della sezione locale dell'Associazione medica italiana stava approvando all'unanimità la proposta di aderire al Comitato internazionale per il soccorso ai militari feriti in guerra, istituito a Ginevra in quegli stessi mesi. Nasce ufficialmente, il 15 giugno 1864, il primo Comitato sul suolo italiano di quell'associazione che in seguito sarebbe stata conosciuta come Croce Rossa Italiana (abbreviata CRI). L'origine dell'intero movimento è associata al ginevrino Jean Henry Dunant il quale, nell'estate del 1859, ha assistito ad un terribile scontro armato tra i più potenti eserciti europei nei pressi di Castiglione delle Stiviere. Al termine della battaglia giacevano a terra più di 40.000 persone, sia soldati caduti sia feriti e mutilati, di ogni schieramento ai quali, però, nessuno prestava cure ed assistenza. Dunant, amareggiato e turbato, organizza i primi soccorsi con l'aiuto del parroco di Castiglione e con l'assistenza delle "pie donne" del paese che volontariamente hanno deciso di prestare soccorso. Cresce in Dunant l'idea di costituire una società che avesse lo scopo di assicurare ai feriti in periodo di guerra le cure necessarie attraverso volontari qualificati. Successivamente viene creato nel 1863 il primo Comitato internazionale di soccorso ai militari feriti e nello stesso momento Dunant scrive ad ogni sovrano d'Europa per coinvolgerli in questo grande progetto. Inizialmente solo sedici Stati decidono





di presenziare alla prima riunione condividendo appieno gli ideali di Dunant e firmando, il 22 agosto 1864, la Prima Convenzione di Ginevra per il miglioramento delle condizioni dei feriti sul campo di battaglia. Questa è la data ufficiale della nascita della Croce Rossa Internazionale.

Volgendo uno sguardo al contesto nazionale, come già accennato, il primo comitato con scopi umanitari nasce nel 1864 rispondendo immediatamente all'appello dei vari movimenti insorti in quegli anni: è il quinto Comitato nel mondo.

2.2. I PRINCIPI FONDAMENTALI

Le azioni del Movimento Internazionale di Croce Rossa, delle Associazioni Nazionali di Croce Rossa e di tutti i soci non devono essere in contrasto con i 7 principi fondamentali. Questi sono stati declinati e adottati durante la XX Conferenza Internazionale di Croce Rossa, tenutasi a Vienna nel 1965, e da quel momento costituiscono una garanzia e una guida per ogni attività svolta e promulgata dei membri appartenenti al Movimento.

I *Principi Fondamentali* sono:

- **umanità:** “la Croce Rossa si adopera, sia a livello internazionale che nazionale, per prevenire ed alleviare ovunque la sofferenza umana. Il suo scopo è quello di proteggere la vita e la salute e garantire il rispetto dell’essere umano. Essa promuove la comprensione reciproca, l’amicizia, la cooperazione e la pace duratura tra i popoli”;
- **imparzialità:** “la Croce Rossa non fa alcuna distinzione di nazionalità, razza, credo religioso, classe o opinione politica. La Croce Rossa pone i suoi servizi e le sue attività al servizio dell’intera comunità senza sostenere o favorire schieramenti particolari, soprattutto poiché agisce anche in tempo di guerra”;

- *neutralità*: “per poter continuare a godere della fiducia di tutti, la Croce Rossa non si schiera con nessuna delle parti in conflitto, né prende parte a controversie di carattere politico, razziale, religioso o ideologico”;
- *indipendenza*: “la Croce Rossa è indipendente. Le Società Nazionali, in quanto ausiliarie nelle attività umanitarie del loro governo e sottoposte alle leggi dei loro rispettivi Paesi, devono tuttavia mantenere un’autonomia che permetta loro di operare in ogni momento in conformità ai principi del Movimento”;
- *volontariato*: “la Croce Rossa è un movimento volontario di soccorso che non è mosso dal desiderio di profitto”;
- *unità*: “in ogni Paese non vi può essere che una sola Società della Croce Rossa o Mezzaluna Rossa. Essa deve essere aperta a tutti e deve estendere le sue attività umanitarie all’intero territorio nazionale”;
- *universalità*: “tutte le Società Nazionali godono di uguale status e condividono uguali responsabilità e obblighi di aiuto reciproco, è universale”;





2.3. LO STATUTO ED IL CODICE ETICO



ANNO 1884 ROMA - LUNEDÌ 7 APRILE NUM. 84

CONDIZIONI PER LE ASSOCIAZIONI E LE INSEIZIONI.		
	Fin.	Min. Anni
GAZZETTA UFFICIALE in Roma	1	10
GAZZETTA UFFICIALE in altre città	1	10
GAZZETTA UFFICIALE in comuni di popolazione superiore a 10000 abitanti	1	10
GAZZETTA UFFICIALE in comuni di popolazione superiore a 5000 abitanti	1	10
GAZZETTA UFFICIALE in comuni di popolazione superiore a 2000 abitanti	1	10
GAZZETTA UFFICIALE in comuni di popolazione superiore a 1000 abitanti	1	10
GAZZETTA UFFICIALE in comuni di popolazione superiore a 500 abitanti	1	10
GAZZETTA UFFICIALE in comuni di popolazione superiore a 200 abitanti	1	10
GAZZETTA UFFICIALE in comuni di popolazione superiore a 100 abitanti	1	10
GAZZETTA UFFICIALE in comuni di popolazione superiore a 50 abitanti	1	10
GAZZETTA UFFICIALE in comuni di popolazione superiore a 20 abitanti	1	10
GAZZETTA UFFICIALE in comuni di popolazione superiore a 10 abitanti	1	10
GAZZETTA UFFICIALE in comuni di popolazione superiore a 5 abitanti	1	10
GAZZETTA UFFICIALE in comuni di popolazione superiore a 2 abitanti	1	10
GAZZETTA UFFICIALE in comuni di popolazione superiore a 1 abitante	1	10

SOMMARIO
PARTE UFFICIALE
Ordine della Corona d'Italia - *Nomine e promozioni.*
1111. decreti n. 2062, 2063, 2064, 2065, 2066 (Serie 3°), coi quali si continuano in azioni elettorali ordinarie le circoscrizioni di Campomarino, Rocchetti, Ursino, Sant'Angelo del Pesco e Migugnano.
Relazione n. 8. M. II Re: fatto del Ministero di Agricoltura, Industria e Commercio e relativo.
11. decreto n. 2068 (Serie 3°), che istituisce premi da conferirsi per concorso agli espositori della Mostra generale di Torino nel 1884.
11. decreto n. 2068 (Serie 3°), sul concorso per servizio del Ministero di Agricoltura nelle specie di coltivazione di colture per le stagioni di semina del grano e di frasi estive.
11. decreto n. 2069 (Serie 3°), nel quale sono disposte del comune di Marone e cantine in comune separato del nome di Marone Marone frazioni di Marone Marina, Sant'Antonio con Pila, San Piero in Campo, Marina di Campo e Pignone.
11. decreto n. 2100 (Serie 3°), che modifica i regolamenti per concessioni del servizio telefonico ad uso pubblico e privato.
11. decreto che istituisce una Commissione con incarico di prendere nel corso di tutto l'anno della situazione artistica industriale.
11. decreto n. 2100 (Serie 3°, parte supplementare), che erige un Corpo morale (Associazione Italiana della Croce Rossa).
Direzione Generale del debito Pubblico - *Rendite d'interessi.*
Direzione Generale
Offerte a favore dei danneggiati dell'isola d'Ischia per opera dell'istituto.
Telegrammi Agenzia Stefani.
Camera dei deputati - *Riassunto sommario della seduta del 5 aprile 1884.*
Bollettino meteorologico.
Blotino ufficiale della Borsa di Roma.
Annunti.

Il Re. **MUCCELII** (Serie 3°, parte supplementare) della Gazzetta ufficiale della legge e dei decreti del Regno contiene il seguente testo:
UMBERTO I
per grazia di Dio e sovrantà della Nazione
RE D'ITALIA
Vista la legge 30 maggio 1882, n. 758 (Serie 3°, che autorizza il Governo ad erigere in Corpo morale l'Associazione italiana della Croce Rossa;
Sulla proposta dei Ministri della Guerra e della Marina,
Abbiamo decretato e decretiamo:
Art. 1. L'Associazione italiana della Croce Rossa, rappresentata dal Comitato centrale residente in Roma, è eretta in Corpo morale, e sono disposte dalla tutela ordinaria delle opere pie, rimesso soggetta all'unica tutela e sorveglianza del Ministro della Guerra e della Marina.
Art. 2. Alla detta associazione viene concesso l'uso dei distintivi e titoli che sono previsti dall'art. 7 della convenzione internazionale di Ginevra 22 agosto 1864.
Art. 3. Alla Associazione medesima potrà essere accordato, in caso di guerra, l'usc delle poste, dei telegrafi e delle ferrovie dello Stato, come facciano parte dell'esercito.
Ordiniamo che il presente decreto, munito del sigillo dello Stato, sia inserito nella Raccolta ufficiale delle leggi e dei decreti del Regno d'Italia, mandando a chiunque spetti di osservarlo e di farlo osservare.
Dato a Roma, addì 7 febbraio 1884.
UMBERTO.
FERDINANDO.
A. DE SARTO.

VISI, Il Guardasigilli: SAVELLI.

La Croce Rossa Italiana, fondata il 15 giugno 1864 ed eretta originariamente con Regio Decreto 7 febbraio 1884 n. 1243, è un'Associazione senza fini di lucro che si basa sulle Convenzioni di Ginevra del 1949 e sui successivi Protocolli aggiuntivi, di cui la Repubblica Italiana è firmataria.

L'Associazione della Croce Rossa Italiana (CRI) è persona giuridica di diritto privato ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 28 settembre 2012 e ss.mm. ii e del Libro Primo, titolo II, capo II, del Codice Civile. L'Associazione svolge compiti di interesse pubblico, è ausiliaria dei pubblici poteri nel settore umanitario ed è posta sotto l'alto Patronato del Presidente della Repubblica. Dal 2017,

anno di entrata in vigore della Riforma del Terzo Settore, la CRI è iscritta nel Registro degli Enti del Terzo Settore in qualità di "Organizzazione di Volontariato". Per effetto della sua articolazione territoriale sul territorio nazionale, la CRI si qualifica altresì quale "rete associativa nazionale" ai sensi del Codice del Terzo settore.

All'interno dello Statuto sono contemplate ulteriori linee guida che costituiscono il Codice Etico e che ispirano e guidano le azioni di tutti i soci e volontari che appartengono a questa grande associazione. Questo è un documento emanato dal Comitato Nazionale ed è un complesso di norme sociali ed etiche a cui tutti devono attenersi. La Croce Rossa Italiana prevede un fascicolo specifico in cui sono contenuti dei principi di riferimento, oltre ai già citati principi fondamentali, che ispirano i comportamenti dei soci; una classificazione di diritti e doveri a cui ogni appartenente al comitato deve attenersi e le responsabilità del gruppo stesso verso i volontari. I destinatari di tale codice sono dunque tutti i partecipanti dell'organizzazione, indipendentemente dal grado o dal ruolo ricoperti nell'associazione.

2.4. LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La Croce Rossa è un movimento internazionale, la più grande organizzazione umanitaria mondiale poiché è presente in tutto il pianeta.

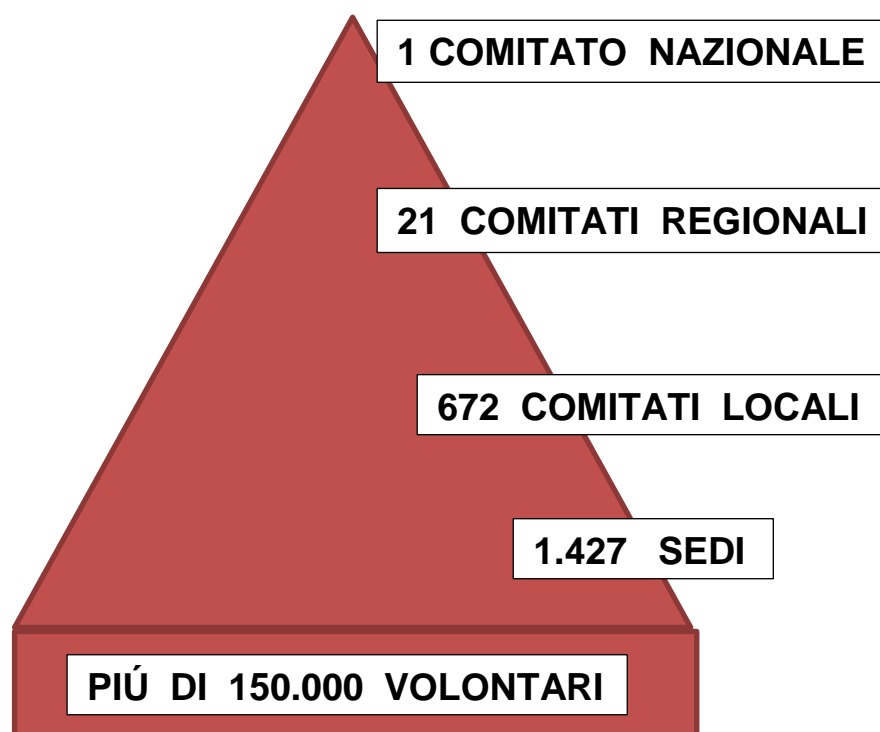
Il *Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa* è composto da:

- il *Comitato Internazionale della Croce Rossa* (acronimo italiano CICR, internazionale ICRC) fu fondato nel 1863, ha sede a Ginevra ed è un'organizzazione svizzera attiva a livello mondiale. I suoi organi di governo sono composti esclusivamente da cittadini svizzeri ma i suoi collaboratori provengono da tutto il mondo. È un'istituzione indipendente, imparziale e neutrale la cui missione consiste nel proteggere e far rispettare le vittime della guerra o di altre situazioni di emergenza, inoltre si adopera per alleviare ed assistere le sofferenze umane;
- la *Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa* (acronimo IFRC) riunisce tutte le società nazionali di Croce rossa e Mezzaluna rossa, formatasi nel 1919, ha sede a Ginevra e il compito principale è il coordinamento di tutti gli enti che la compongono. Oggi comprende 192 membri, corrispondenti alle società nazionali e oltre 60 delegazioni; questo ente conta, perciò, circa 166.000 filiali e quasi 14 milioni di volontari;



- le *Società Nazionali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa* sono presenti sul territorio degli Stati firmatari delle Convenzioni di Ginevra e la loro autorità è quindi riconosciuta dagli stessi. Ad oggi esistono 192 Società nazionali, ognuna della quali è indipendente, imparziale, neutrale e deve essere riconosciuta dal Comitato Internazionale (CICR) e dal proprio Stato di appartenenza. Le Società nazionali rivestono un ruolo di ausiliari dei poteri pubblici in quanto sostengono le attività nazionali in campo umanitario collaborando direttamente con le autorità pubbliche sia all'interno che all'esterno dei Paesi.

Anche la Croce Rossa Italiana, per raggiungere gli obiettivi e la mission in modo capillare sull'intero territorio nazionale, è formata in linea gerarchica da:



*a luglio 2021 il numero dei volontari sull'intero territorio nazionale erano 151.801

2.5. LA MISSION: STRATEGIA 2030

La *mission* della Croce Rossa Italiana cerca di tutelare e proteggere la salute e la vita, favorire l'inclusione sociale, prevenire e alleviare la sofferenza umana, garantire il rispetto dell'essere umano, operare per prevenire le malattie, promuovere la salute e il benessere sociale e incoraggiare il volontariato. Nel complesso la costante che fa da filo conduttore per ogni attività e pensiero dell'Associazione è quella di fornire aiuto e solidarietà verso tutti coloro che necessitano protezione ed assistenza, in ogni luogo e in ogni condizione.

Al fine di mantenere un'unica linea operativa, si declinano sei obiettivi strategici, ognuno specifico per una determinata area di intervento, i quali identificano le priorità umanitarie e riflettono l'impegno dei soci per il raggiungimento della mission comune.

Nel 2018 la Croce Rossa Italiana ha creato una strategia in cui sono raggruppati degli obiettivi che si prefigge di raggiungere entro l'anno 2030. Questi scopi sono in linea con gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'organizzazione delle Nazioni Unite. La figura del volontario risulta centrale in queste nuove linee guida infatti uno degli obiettivi è responsabilizzare e coinvolgere in modo attivo i soci nei processi decisionali. Tutte le attività e i progetti della Croce Rossa devono seguire le linee guida previste dalla strategia 2030 affinché si riesca a raggiungere un numero sempre crescente di persone vulnerabili.

STRATEGIA



ORGANIZZAZIONE ADEMPIERE AL MANDATO UMANITARIO DELLA CROCE ROSSA ITALIANA RAFFORZANDO LE NOSTRE CAPACITÀ ORGANIZZATIVE	
VOLONTARI RESPONSABILIZZARE E COINVOLGERE IN MODO ATTIVO NEI PROCESSI DECISIONALI A TUTTI I LIVELLI I VOLONTARI ED IL PERSONALE	
PRINCIPI E VALORI PROMUOVERE E DIFFONDERE I PRINCIPI FONDAMENTALI DELLA CROCE ROSSA E DELLA MEZZALUNA ROSSA, I VALORI UMANITARI E IL DIRITTO INTERNAZIONALE UMANITARIO	
SALUTE TUTELARE E PROMUOVERE L'EDUCAZIONE UNIVERSALE ALLA SALUTE E ALLA SICUREZZA DELLE PERSONE	
INCLUSIONE SOCIALE PROMUOVERE UNA CULTURA DELL'INCLUSIONE SOCIALE PER UN'INTEGRAZIONE ATTIVA DELLE PERSONE IN SITUAZIONE DI VULNERABILITÀ	
EMERGENZE RISPONDERE ALLE SITUAZIONI DI CRISI E DI EMERGENZA, AUMENTARE LA RESILIENZA DELLE COMUNITÀ, PUNTANDO SULLA PREVENZIONE E LA PREPARAZIONE IN CASO DI CALAMITÀ	
COOPERAZIONE COOPERARE ATTIVAMENTE CON IL MOVIMENTO E LE SUE COMPONENTI, AUMENTANDO LA PRESENZA ALL'ESTERO CON PROGETTI E AZIONI DI INTERVENTO	



3. **IDENTITÀ ASSOCIATIVA:**

IL COMITATO DI CALVISANO

Il Comitato è istituito senza limiti di tempo ed ha sede Calvisano (BS), ha personalità giuridica di diritto privato, è senza fini di lucro. E' costituito nel rispetto delle norme che regolano la Croce Rossa Italiana e ne condivide gli obiettivi generali che si impegna a perseguire.

DENOMINAZIONE	CROCE ROSSA ITALIANA – COMITATO DI CALVISANO OdV
CODICE FISCALE – PARTITA IVA	03579900980
FORMA GIURIDICA	Organizzazione di volontariato
RECAPITI	Tel: 0309686216 Mail: calvisano@cri.it PEC: cl.calvisano@cert.cri.it
ISCRIZIONE REGISTRO DELLE IMPRESE	Iscrizione n. 03579900980
ISCRIZIONE REGISTRO REGIONALE DELLE ORGANIZZAZIONI DI VOLONTARIATO	Sezione Provinciale di Brescia Sez. A) Sociale Numero iscrizione 484
LEGALE RAPPRESENTANTE	Desiré Treccani

3.2. LA STORIA DEL COMITATO

La Croce Rossa Italiana – Comitato di Calvisano nasce come delegazione del Comitato di Brescia il 31 marzo 1992. Proprio in quell'anno, nel mese di maggio, viene organizzato il primo corso base che vede sorgere il primo gruppo di Pionieri. Dopo anni di attività volte a rafforzarsi e a sensibilizzare altri compaesani, l'amministrazione comunale mette a disposizione la prima sede della Croce Rossa di Calvisano, sita in via Raffaello Sanzio 1 ed inaugurata nel maggio 1996. Con l'evolversi e il rafforzarsi del gruppo, nel 2002 vengono istituite due nuove componenti: la Sezione Femminile e i Volontari del Soccorso ed è grazie a questa crescita che il Comitato ha potuto intraprendere il percorso per raggiungere l'autonomia. In seguito alla concessione fatta dal Comune di Calvisano per la cessione del diritto di superficie di un'area fabbricabile in zona industriale ed aver informato il Comitato Provinciale dell'intenzione di costruire una propria sede, viene avviato il progetto per la realizzazione della struttura.

Nel 2003 può nascere così il Comitato Locale di Calvisano. Sempre in quest'ultimo anno la delegazione di Garda Bresciano fa richiesta per diventare una unità territoriale del neo Comitato istituito. Giungendo dunque nel febbraio 2007, è operativa la nuova e definitiva sede della CRI di Calvisano sita in via dell'Industria 1. Il Comitato raggiunge la sua composizione attuale nell'anno 2010 quando accoglie anche il gruppo dei volontari di Salò i quali hanno come sede l'edificio storico in Piazza Carmine 529 – Salò.

06 APR 1992 09:30 C.R.I. COM. PROV. BRESCIA P.1

CROCE ROSSA ITALIANA
COMITATO PROVINCIALE BRESCIA

Croce Rossa n. 1/80210553
Parte n. 1/212941102

SECRETARIA

PAX 151

Ego: Sig. CLAUDIO MIGLIORATI
Delegato Comunale C.R.I.
Via Lombardi, 6
35012 CALVISANO

per conoscenza:
Al Presidente Regionale Pionieri
o/o COMITATO PROVINCIALE C.R.I.
Via Marcello Pardi, 7
MILANO

CROCE ROSSA ITALIANA
GRUPPO PIONIERI - CALVISANO
Protocollo N. 0
Adri. C.R.I. 88

In relazione a quanto fatto presente dalla Sig. con la
nota cui si risponde, si comunica che il Consiglio di Questo Comitato
Provinciale, nella seduta del 21/03/92, ha deliberato di approvare
la costituzione di un nuovo Gruppo Pionieri C.R.I. in Calvisano con
la precisa condizione dell'autofinanziamento, come assicurato dalla
S.V. stessa nella stessa nota.

In conseguenza dopo l'espletamento degli esami, e conseguenti
del Corso in svolgimento, qualora dovessero risultare idonei almeno
n° 10 elementi la S.V. potrà procedere nella segnalazione del nominativo
di una persona che verrà nominata Responsabile del Gruppo dopo il
prescritto parere del Presidente Regionale dei Pionieri della Lombardia,
di rassa, pertanto, si prega di conoscere la data ritenuta
per gli esami e con l'occasione, questo Presidente gli dà uno delega,
la S.V. rappresentarla.

Distinti saluti.

IL PRESIDENTE
(Dott. Salvatore Margoni)
Salvatore Margoni

Il gruppo di Desenzano è presente sul territorio fin dagli anni 90, nello specifico affonda le sue radici tra il 1998 e il 1999 quando, a seguito della partecipazione di numerosi volontari ai corsi e alla donazione di un'ambulanza, inizia un periodo di costante crescita. Inizialmente, per i primi due anni, i volontari prestano servizio utilizzando come sede operativa una roulotte dislocata presso il campo Dal Molin di Desenzano. È solo il 2001 quando, visti l'impegno e la dedizione, il Comune di Desenzano mette a disposizione un appartamento in via Goito proprio a Desenzano ed il gruppo riesce in questo modo ad avere una vera identità. Il 2003 è l'anno di una riorganizzazione territoriale che vede la fusione di due gruppi limitrofi di Croce Rossa: quello di Desenzano e quello di Sirmione; nasce così una stretta unione e condivisione di forze, un completamento reciproco, che porta alla formazione del Gruppo di Garda Bresciano. Quest'ultimo, in virtù di questa neonata unione, riesce a stabilizzarsi ed inaugurare, nel mese di novembre 2003, la nuova e attuale sede sita in via Durighello 1 a Rivoltella, frazione del comune di Desenzano; nello stesso periodo, come già detto, entra a far parte del Comitato Locale di Calvisano come sua unità territoriale. Successivamente, nel 2009, il Gruppo vive un'ulteriore crescita quando si aggiudica due postazioni per il 118, una a Rivoltella e una con sede provvisoria a Padenghe nella struttura che gli Alpini hanno gentilmente messo a loro disposizione. Solo negli anni a seguire, per una questione logistica e per una necessità di presenza capillare sul territorio, una postazione 118 viene spostata a Pozzolengo.

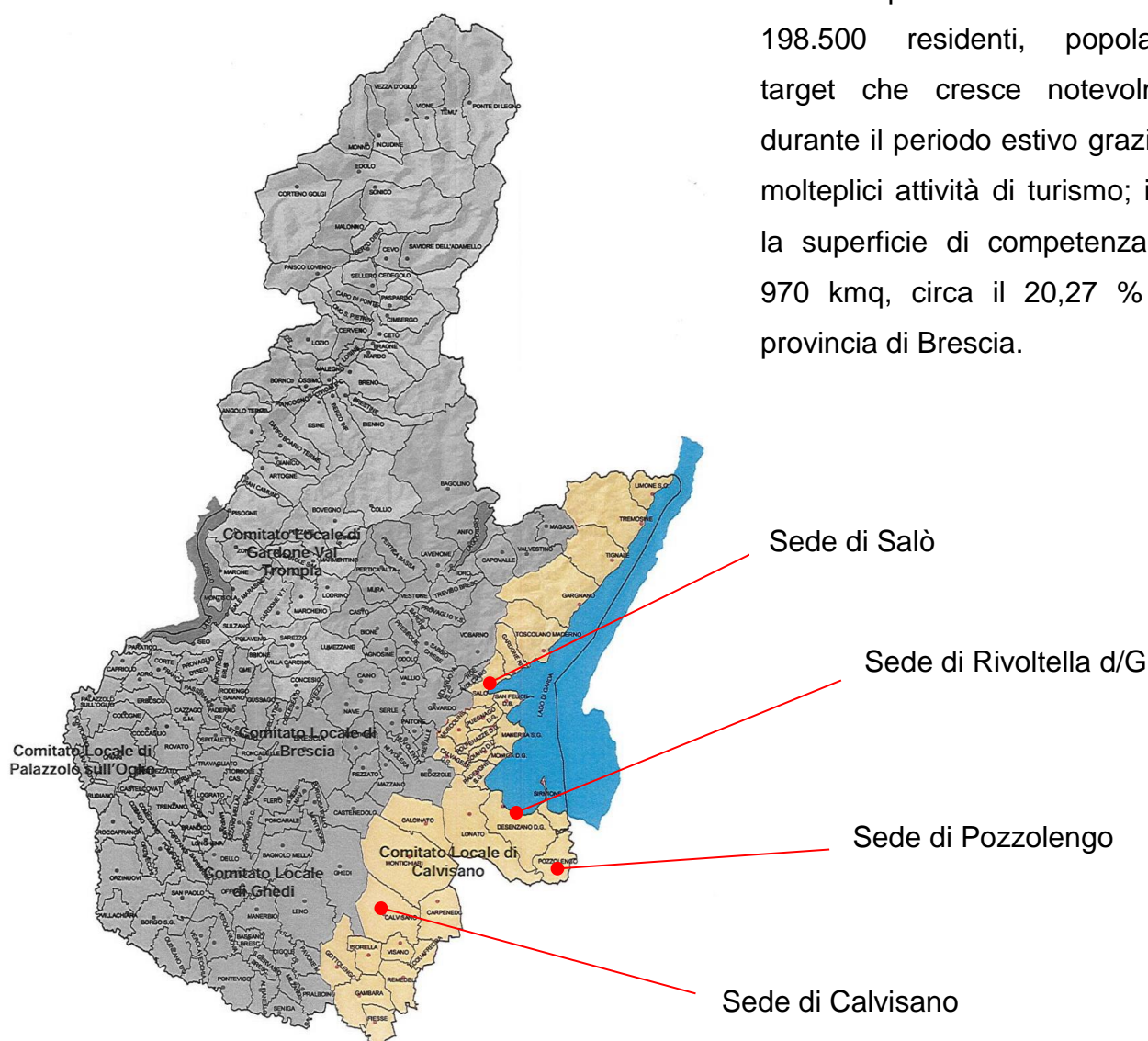


3.2. TERRITORIO DI COMPETENZA E POPOLAZIONE

La Croce Rossa Italiana – Comitato di Calvisano è situata in Lombardia, nella provincia di Brescia orientale; a nord confina con la regione del Trentino Alto- Adige, ad est con la regione del Veneto, a sud con le provincie di Mantova e Cremona ed infine ad ovest con altri comuni della provincia di Brescia.

Il territorio di riferimento è eterogeneo per fattori climatici ed ambientali, si hanno zone collinari, vaste aree pianeggianti ed infine un'ampio litorale lacustre. Nella sua totalità comprende 31

Comuni per un totale di circa 198.500 residenti, popolazione target che cresce notevolmente durante il periodo estivo grazie alle molteplici attività di turismo; inoltre la superficie di competenza è di 970 kmq, circa il 20,27 % della provincia di Brescia.





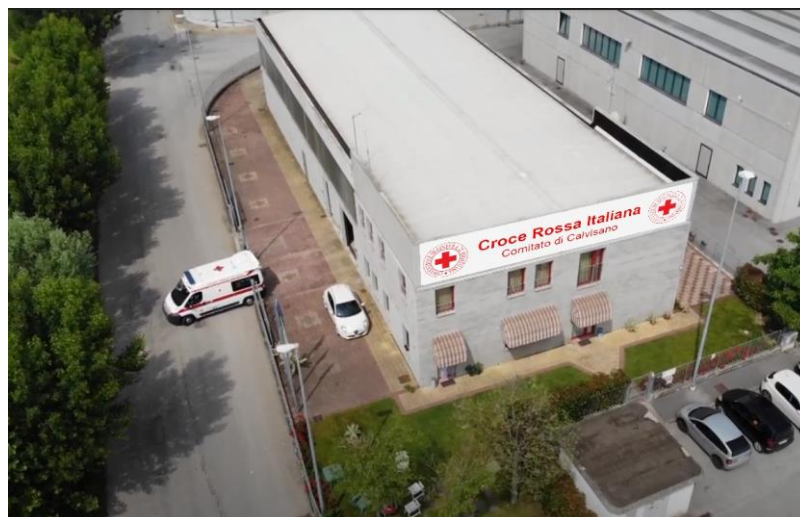
COMUNE	POPOLAZIONE 31/07/2021	ESTENSIONE KM ²
ACQUAFREDDA	1.513	9,55
CALCINATO	13.004	33,30
CALVAGESE DELLA RIVIERA	3.645	11,74
CALVISANO	8.369	44,82
CARPENEDOLO	12.968	30,12
DESENZANO D/G	29.226	59,26
FIESSE	1.985	16,02
GAMBARA	4.560	31,59
GARDONE RIVIERA	2.638	21,39
GARGNANO	2.753	76,75
GOTTOLENGO	4.959	29,28
ISORELLA	4.075	15,33
LIMONE SUL GARDA	1.132	23,03
LONATO D/G	16.892	68,20
MANERBA D/G	5.358	36,63
MONIGA D/G	2.556	14,65
MONTICHIARI	26.001	81,66
MUSCOLINE	2.645	10,08
PADENGHE SUL GARDA	4.743	26,81
POLPENAZZE D/G	2.648	9,12
POZZOLENGO	3.538	21,33
PUEGNAGO SUL GARDA	3.444	10,97
REMEDELLO	3.356	21,46
SALO'	10.448	29,75
SAN FELICE DEL BENACO	3.467	20,22
SIRMIONE	8.142	26,25
SOIANO DEL LAGO	1.943	5,77
TIGNALE	1.176	45,86
TOSCOLANO MADERNO	7.552	58,17
TREMOSINE	2.049	72,69
VISANO	2.000	11,22
TOT.	198.785	973,02

3.3. SEDI TERRITORIALI

Al fine di raggiungere l'intera comunità in modo capillare, il Comitato di Calvisano si avvale delle seguenti sedi territoriali:

- **Calvisano** in via dell'Industria, 1 - 25012 - Calvisano
- **Rivoltella del Garda** in via Durighello,1 – 25015 - Desenzano del Garda
- **Salò** in piazza Carmine, 529 - 25087 - Salò
- **Pozzolengo** in via Passeggiata,16 - 25010 – Pozzolengo

sede di Calvisano



sede di Rivoltella



sede di Salò



4. **STRUTTURA e AMMINISTRAZIONE**

Secondo l'articolo 22.1 dello Statuto della Croce Rossa Italiana, sono organi del Comitato:

- Assemblea dei Soci
- Consiglio Direttivo
- Presidente
- Revisore dei Conti ed Organo di Controllo

Tutte le cariche sono svolte a titolo gratuito.

4.1. L'ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei Soci è costituita da tutti i Soci volontari iscritti nel Comitato nel rispetto di quanto previsto dallo Statuto. Al 31/12/2021 risultano iscritti nel Libro Soci del Comitato n. 443 soci volontari.

L'Assemblea elegge il Presidente ed i membri del Consiglio Direttivo, il Revisore dei Conti e l'Organo di Controllo; approva le linee generali di sviluppo dell'attività del Comitato, consistenti nella carta dei servizi, il piano delle attività e delle conseguenti iniziative formative, il bilancio di previsione redatto per il raggiungimento di tali obiettivi, nonché la relazione annuale delle attività ed il bilancio annuale.

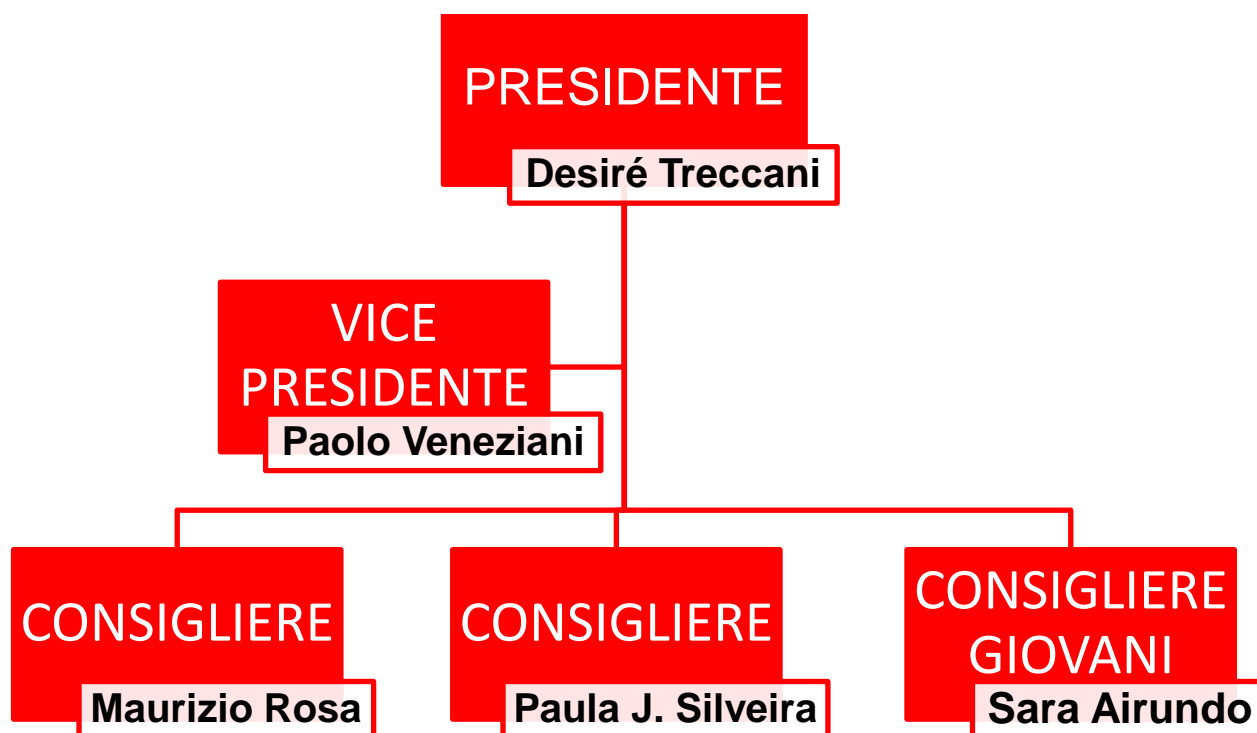


4.2. CONSIGLIO DIRETTIVO ED ORGANO DI CONTROLLO

In data 28 febbraio 2016 si sono svolte le elezioni degli Organi dei Comitati Locale dell'Associazione e con provvedimento n. 47 del 18 marzo 2016 a firma del Presidente Nazionale Avv. Francesco Rocca, sono state nominate le seguenti cariche che compongono il Consiglio Direttivo del Comitato.

Il Consiglio Direttivo delibera in merito ai programmi e ai piani di attività e indica le priorità e gli obiettivi strategici del Comitato. Inoltre coordina e valuta i risultati conseguiti verificando la rispondenza alle esigenze locali.

Con l'Assemblea di approvazione del Bilancio 2019 si è proceduto alla nomina dell'Organo di Controllo monocratico con funzione anche di Revisore Contabile, al fine di rispettare sia quanto stabilito dal Testo Unico del Terzo Settore che dal nostro statuto, la carica è ricoperta dal **Dott. Marco Botturi**.



* la gerarchia qui rappresentata è stata raggiunta con la Delibera del Consiglio Direttivo n. 8 del 10/05/2021, a seguito delle dimissioni del precedente Vice - Presidente

4.3. ORGANIGRAMMA DELLA STRUTTURA ASSOCIATIVA

I delegati hanno il compito di attuare le politiche e le attività concordate e approvate dal Consiglio e dai Soci per riuscire a raggiungere gli obiettivi prefissati.



*ad Agosto 2021, in seguito alla triste e prematura scomparsa della volontaria Ida, il delegato O.S. 2 diventa Elena Pastorini.

5. **RISORSE E STAKEHOLDER**

Il Comitato Locale di Calvisano, come già descritto nei paragrafi precedenti, opera in un territorio molto vasto e per riuscire a raggiungere in modo capillare i bisogni dei suoi abitanti si avvale per la maggior parte dell' aiuto di volontari. Per fare ciò dispone anche **4 sedi** operative: una sede, punto di riferimento della Bassa bresciana ma anche sede legale e amministrativa, a Calvisano; una sede, punto di riferimento del basso Lago di Garda, a Rivoltella; una sede a Pozzolengo ed infine una sede a Salò.



Inoltre vi è la parte fondamentale, quella con un valore inestimabile per ogni ente no profit, che è rappresentata dalle risorse umane, figure da rafforzare costantemente. I **volontari** sono una risorsa imprescindibile per una qualsiasi associazione e potenzialmente infinita se correttamente formati, valorizzati e responsabilizzati.

Le risorse di cui dispone nel complesso dei suoi **automezzi** e che costituiscono così i suoi autoparchi sono:

	TIPOLOGIA	N. MEZZI
AMBULANZE per emergenza 118	FIAT DUCATO	6
AMBULANZE per servizi secondari	FIAT DUCATO	6
PULMINI con dispositivi per disabili	FIAT DUCATO	2
PULMINI per trasporto persone	VOLKSWAGEN AG	1
AUTOVETTURE con dispositivi per disabili	FIAT DOBLO'	4
AUTOVETTURE	FIAT PUNTO	2
FUORISTRADA	FIAT CAMPAGNOLA	1
RIMORCHI	ELLEBI LB	2
SCOOTER	ASKOLL	1
AUTOCARRI per servizi d'istituto	FIAT DAILY	1
AUTOCARRI operativo	CITROEN JUMPER	1
IDROAMBULANZA	--	1
TOTALE		28



Al fine di rinnovare la totalità degli automezzi e sopperire ai bisogni del territorio, nel corso dell'anno 2021 sono stati acquistati un Fiat Doblo per la sede di Calvisano, due ambulanze per i servizi di emergenza – urgenza 118 a Calvisano e a Pozzolengo ed infine è stato donato dal Comitato Nazionale uno scooter completamente elettrico. Tuttavia, a causa della vetustà dei mezzi in questione, si è resa necessaria la demolizione di un autocarro Fiat Ducato e la cessione ad un altro Comitato della Regione di un fuoristrada Toyota Runner.

Uno degli obiettivi basilari della Croce Rossa è quello di porre la figura del volontario al centro dell'associazione stessa, essa si impegna nella formazione di tutti i soci col fine di svilupparne le competenze, valorizzare le singole capacità ed assicurare professionalità in qualsiasi tipo di servizio reso all'interno ed all'esterno.

	N. ISTRUTTORI
MONITORI	7
TSSA	1
PAD	6
SSE - 118	12
OPSA	1

5.2. PERSONALE DIPENDENTE

La CRI attribuisce fondamentale importanza a tutte le risorse umane, alla loro formazione, motivazione ed incentivazione quindi anche al personale dipendente con cui collabora. È essenziale, per lo sviluppo dell'Associazione, la qualità, la professionalità e le competenze di tutti i dipendenti in quanto sono un supporto diretto e costante a servizio del volontario. È per tale motivo che il Comitato di Calvisano si impegna a rafforzare lo spirito di identità associativa e la formazione anche dei lavoratori: l'evoluzione delle competenze e la valorizzazione professionale dei dipendenti porta ad un valore aggiunto per l'intera Associazione.

Il CCNL applicato ai lavoratori è il contratto ANPAS (Associazione Nazionale Pubbliche Assistenze) delle realtà operanti nell'ambito socio-sanitario. Il personale dipendente è stato assunto a fronte di n. 3 convenzioni con AREU 118 per lo svolgimento del servizio in emergenza-urgenza 118 ed è così inquadrato:

	AUTISTI-SOCCORRITORI	AMMINISTRATIVI
FULL TIME	15	-
PART TIME	1	3

*al 31/12/2021

Il personale dipendente utilizzato dall'associazione nel 2021 è stato esclusivamente somministrato fino al 01/11/2021 data dalla quale si è iniziata una campagna di stabilizzazione graduale del personale somministrato che ha portato, al 31/12/2021, all'assunzione diretta di 9 dipendenti. Per quanto concerne la somministrazione di personale il Comitato si appoggia alla società "In Job Spa".

TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	
DIPENDENTI CRI	9
SOMMINISTRATI	10

In data 16/01/2021, con Delibera del Direttore Generale AREU n.22/2021, venivano riconfermate le postazioni di Rivoltella e Pozzolengo con una convenzione H24 per i servizi di emergenza – urgenza 118, mentre per la postazione di Calvisano il nostro Comitato risulta neo assegnatario di una convenzione H24; quest'ultima novità ha reso necessario e possibile l'assunzione di un dipendente in più rispetto all'anno precedente.

La suddivisione dei 16 dipendenti per i servizi di emergenza – urgenza 118 risulta così applicata:

	N. AUTISTI - SOCCORRITORI
CALVISANO	3
RIVOLTELLA	6
POZZOLENGO	7

5.3. ENTI DEL TERRITORIO

Il Codice del Terzo Settore permette alle pubbliche amministrazioni di sottoscrivere convenzioni con i Comitati di Croce Rossa.

Le attività oggetto di possibile convenzione sono quelle relative a:

- servizi sociali di interesse generale in favore di terzi;

- servizi di trasporto sanitario di emergenza ed urgenza;
- di trasporto infermi e/o dializzati per il SSN.

Tali convenzioni risultano rilevanti sotto diversi aspetti:

- in primo luogo, sono servizi essenziali per il territorio e la popolazione;
- sono altresì un ottimo veicolo promozionale dell'associazione e con eventuale ritorno nel reclutamento di nuovi volontari;
- procurano entrate aggiuntive per il sostenimento delle altre attività dell'associazione.

Per tale motivo il nostro Comitato nel corso del tempo ha cercato di incrementare e consolidare i propri rapporti con gli enti del territorio, puntando a:

- fare rete anche con le altre associazioni su iniziative solidali;
- promuovendo la propria immagine come essenziale per i servizi alla popolazione svantaggiata.

Proprio in merito all'ultimo punto, si deve considerare che il nostro Comitato, nell'ambito socio sanitario, è riconosciuto quale presenza rilevante sul territorio.

Il Comitato ha instaurato rapporti continuativi con le Amministrazioni comunali del territorio e ha operato per mantenere costanti ed invariati quelli già in essere, nel complesso le convenzioni in essere sono:

ENTE	TIPOLOGIA DI CONVENZIONE
Comune di Calvisano	Trasporto di due persone in dialisi
Comune di Desenzano del Garda	- Trasporto di due minori disabili - Affidato speciale di quattro persone - Unità di strada - Estate Sicura con servizi di idroambulanza ed assistenza ai mercati
AREU Lombardia	Servizi di Emergenza- Urgenza 118
Azienda Consortile "Garda Sociale"	Accordo per la gestione della Casa della Fraternità

6. **ATTIVITÀ ISTITUZIONALI**

Nel complesso la costante che fa da filo conduttore per ogni attività e pensiero del Comitato è quella di fornire aiuto e solidarietà verso tutti coloro che necessitano protezione ed assistenza, in ogni luogo e in ogni condizione. Per semplicità e per una più facile comprensione raggrupperemo le varie attività secondo l'obiettivo strategico principale che si voleva raggiungere, si sottintende che le varie aree tra loro si aiutano e cooperano, fornendo ognuna il proprio ramo di competenza.

6.1. OBIETTIVO STRATEGICO 1

L'obiettivo strategico 1 focalizza tutte le attività riguardanti la tutela e la protezione della salute e della vita.

A. SERVIZI DI EMERGENZA-URGENZA SANITARIA 118

Il Comitato di Calvisano è titolare di 3 convenzioni stipulate con AREU – Azienda Regionale Emergenza Urgenza- per l'affidamento dei servizi di soccorso extra ospedaliero in emergenza urgenza 118; in data 16/01/2021, con Delibera del Direttore Generale AREU n.22/2021, le precedenti convenzioni sono state migliorate e sono stati incrementati i budget:

- convenzione postazione di Calvisano: H24 con equipaggio formato da 3 persone il cui budget massimo di spesa è di € 211.278,00;
- convenzione postazione di Rivoltella d/G: H24 con equipaggio formato da 3 persone il cui budget massimo di spesa è di € 332.250,00;
- convenzione postazione di Pozzolengo: H14 con equipaggio formato da 2 persone + H10 con equipaggio formato da 3 persone il cui budget massimo di spesa è di € 360.393,00.

Le norme del Terzo Settore prevedono un rimborso delle spese che effettivamente sono state sostenute durante l'anno, tale riconoscimento avviene attraverso la presentazione di una rendicontazione di tutti i costi documentati.

	2020		2021	
	N. MISSIONI	KM PERCORSI	N. MISSIONI	KM PERCORSI
CALVISANO FORFAIT	818	36.443	1.214	52.950
CALVISANO GETTONE	211	8.975	66	2.930
RIVOLTELLA	2.561	48.028	2.785	55.063
POZZOLENGO	1.070	34.607	1.244	40.715
TOT.	4.660	128.053	5.309	151.658

	VARIAZIONE N. MISSIONI NEL 2021 RISPETTO AL 2020	VARIAZIONE KM PERCORSI NEL 2021 RISPETTO AL 2020
CALVISANO FORFAIT *	+48,41%	+45,30%
CALVISANO GETTONE *	-68,72%	-67,35%
RIVOLTELLA	+8,75%	+14,65%
POZZOLENGO	+16,26%	+17,65%

* le percentuali di variazione per la postazione di Calvisano non sono veritiere in quanto la convenzione nei due anni considerati è variata e dunque non è corretto fare un confronto tra valori non omogenei.

	2020	2021
ORE	6.275	6.992
PAZIENTI RAGGIUNTI	4.642	5.280

Per lo svolgimento di tale servizio il Comitato si avvale, come meglio descritto nei precedenti paragrafi, del supporto di **16 dipendenti** assunti con qualifica di **autista-soccorritore**, aventi le necessarie certificazioni e percorsi di formazione.



B. SERVIZI DI TRASPORTO SANITARIO SEMPLICE



Il Comitato è impegnato nello svolgimento di trasporti sanitari semplici, ovvero quei servizi in cui il cittadino necessita di accompagnamento per recarsi a fare una visita, per tornare a casa in seguito ad una dimissione oppure per spostamenti tra luoghi non sanitari. Durante il periodo di emergenza sanitaria, l'Associazione era in grado di fornire questi servizi in completa sicurezza sia per gli operatori che per i pazienti. Per espletare tutti questi trasporti è possibile utilizzare un'autovettura, un'ambulanza oppure autovetture speciali in base alle condizioni del paziente.

	2020		2021	
	n.	km	n.	km
N. TRASPORTI	1.611	72.449	1.884	85.851

C. SERVIZI DI ASSISTENZA SANITARIA

Il Comitato svolge attività di assistenza sanitaria a manifestazioni sportive e ad eventi sociali e culturali, per fare ciò impiega il personale volontario formato ed abilitato alla gestione degli avvenimenti in questione. Di particolare rilevanza è la presenza, presso l'Associazione, di volontari addestrati per un'estricazione rapida necessaria a seguito di incidenti tra veicoli: l'extrication team, fondamentale per l'assistenza sanitaria effettuata presso l'Autodromo di Monza. Durante l'anno 2021, a causa dell'emergenza sanitaria ancora in essere, il Comitato ha vissuto una lenta ripresa del numero di assistenze sanitarie effettuate. Infatti, immediata è stata la presenza alle poche feste territoriali e non appena hanno ripreso le gare sportive, l'ente ha assicurato la costante e storica presenza alle partite del "Rugby Calvisano" e della "Calvina - Calcio Desenzano". Oltre alla partecipazione a manifestazioni culturali e sociali minori, l'Associazione ha prestato assistenza settimanalmente nel periodo estivo al mercato di Rivoltella come da convenzione con il Comune di Desenzano del Garda, aderendo al cosiddetto progetto "Estate Sicura".

	2020	2021
N. ASSISTENZE SANITARIE	91	130



D. ATTIVITÀ DI TRUCCATORI - SIMULATORI E FACE PAINTER

I *truccatori e simulatori* sono volontari che hanno svolto un apposito corso al fine di imparare le tecniche di trucco e recitazione volte a rendere realistiche eventuali simulazioni in occasione di corsi, esami o simulazioni di emergenze sanitarie ed emergenziali.

I *face painter* sono volontari che hanno appreso le tecniche per creare forme e disegni sui volti, specialmente dei bambini; nascono come figura di intrattenimento al fine di trasmettere anche nozioni educative in momenti ludici. Solitamente vi è collaborazione con l'obiettivo strategico 5.

	NUMERO QUALIFICATI
TRUCCATORI e SIMULATORI	16
FACE PAINTER	16

E. CORSI DI FORMAZIONE INTERNE ED ESTERNA

Come indicato nello Statuto CRI, tra i doveri di un Comitato vi sono:

- promuovere e diffondere, l'educazione sanitaria, la cultura della protezione civile e dell'assistenza alla persona;
- costruire comunità più sicure attraverso la promozione della salute;
- assicurare l'acquisizione di competenze da parte della comunità per proteggere la propria vita e quella degli altri.

Per raggiungere questi obiettivi, il Comitato di Calvisano riconosce l'importanza di una formazione continua sia interna che esterna all'ente stesso.

Solitamente l'Associazione organizza corsi MSP (Manovre Salvavita Pediatriche), PAD (Public Access Defibrillation), TSS (per Trasporti Sanitari Semplici), TS (per Trasporti Sanitari), SSE (per Soccorso Sanitario Extraospedaliero) ed infine tutti i corsi di aggiornamento interno per il personale volontario e dipendente.



Tutte le attività di formazione sono svolte da istruttori addestrati e certificati, i quali hanno conseguito l'abilitazione in seguito ad un esame teorico-pratico come richiesto da normative vigenti. Come già anticipato, nel corso dell'anno 2021 i progetti di formazione interna ed esterna hanno subito forti rallentamenti.

	2020		2021	
	N. CORSI	N. PARTECIPANTI	N. CORSI	N. PARTECIPANTI
CORSI ESTERNI:				
CORSO MSP	-	-	-	-
GIORNATA INFORMATIVA MSP	1	12	3	40
CORSO BLS LAICO	-	-	1	circa 400
PAD	3	25	5	44
RETRAINING PAD	3	11	4	21
CORSI INTERNI:				
CORSO DI ACCESSO	-	-	2	44
CORSO TSS	-	-	1	10
CORSO TS	1	34	3	25
CORSO SSE - 118	-	-	2	35
CORSO ABILITAZIONE ECG -	-	-	1	29



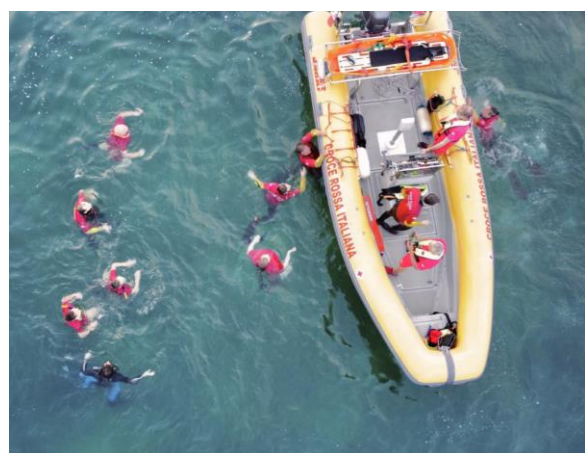
corsi esterni



corsi interni

F. ATTIVITÀ DEGLI O.P.S.A. (OPERATORE POLIVALENTE SALVATAGGIO IN ACQUA)

Gli Operatori Polivalenti Salvataggio in Acqua appartengono al gruppo dei Soccorsi Speciali della C.R.I., essi hanno partecipato ad un corso di specializzazione apposito durante il quale hanno appreso la rigida formazione per il soccorso in acqua. Essi forniscono servizio di prevenzione ed assistenza presso le coste, spiagge e le acque interne,



nello specifico pattugliano le acque e i litorali del Lago di Garda di competenza.

Anche durante il 2021 gli OPSA hanno prestato regolare presenza nei weekend dei mesi estivi da giugno a metà settembre come da adesione al progetto “Estate Sicura”, partecipando anche ad un paio di assistenze di manifestazioni sportive sulle acque. Nel 2021 è stata stipulata una convenzione anche con AREU, la quale ha fornito un infermiere specializzato nel soccorso extraospedaliero; avere a bordo del personale sanitario ha fatto sì che il Lago di Garda acquisisse una ricchezza aggiuntiva, unica in tutta la regione.

	N. QUALIFICATI 2020	N. QUALIFICATI 2021
VOLONTARI DEL COMITATO	8	5
VOLONTARI IN ESTENSIONE	21	19
TOTALE	29	24

6.2. OBIETTIVO STRATEGICO 2

L'obiettivo strategico 2 focalizza tutte le attività riguardanti il supporto e l'inclusione sociale.



A. ATTIVITÀ A SUPPORTO ED INCLUSIONE DI PERSONE DISABILI

Il Comitato è attivo in:

- trasporto di **due minori** disabili, ogni weekend vengono accompagnati fino a Predore in convenzione con il Comune di Desenzano d/G, assistenza che si è svolta regolarmente per tutto il 2021 seguendo i protocolli di protezione individuale;
- attività di inclusione sociale delle persone diversamente abili: si vedono coinvolti diversi volontari che si prendono cura di un gruppo di **dieci ragazzi speciali**.

Nei mesi in cui non era possibile organizzare uscite in gruppo, non sono comunque venute meno la vicinanza e il supporto morale, attraverso contatti telefonici e, nel rispetto delle norme di precauzione, anche con visite domiciliari. La continuità della presenza, non è mai stata interrotta, raccogliendo eventuali necessità e facendo quanto possibile per dare un aiuto e un sorriso di incoraggiamento. A seguito delle migliori condizioni della

pandemia, i momenti di ritrovo e aggregazione, sono potuti riprendere con cadenza mensile, a partire dal mese di giugno. Nel mese di agosto, con grande soddisfazione dei ragazzi, delle famiglie e dei volontari, si è potuto riproporre la consueta vacanza al mare, che ha visto coinvolte 7 persone diversamente abili e 5 volontari, per 6 giorni. Il Comitato quest'anno è riuscito a regalare la vacanza a tutti i partecipanti, dopo aver partecipato ad un bando ed aver così ricevuto da



Regione Lombardia un contributo che ha aiutato il Comitato nella copertura delle spese. Testimonial del progetto è stato Paul Richard Griffen, campione di rugby sempre sensibile ai temi sociali.



B. ATTIVITÀ A SUPPORTO DI PERSONE VULNERABILI

La convenzione con i Servizi Sociali del Comune di Desenzano prevede l'affido speciale di **quattro persone vulnerabili** al fine di facilitare l'assolvimento delle necessità che la vita quotidiana richiede. Nel concreto, queste persone vengono accompagnate a visite mediche, pre-ricoveri, vaccinazioni, terapie, ritiro farmaci e altre necessità, tra cui passeggiate per momenti di svago. Le volontarie CRI coinvolte costantemente nell'attività effettuano almeno un servizio a settimana, per ogni utente, per tutto l'anno. Vengono inoltre effettuati frequenti contatti telefonici, per un monitoraggio continuo, ciò consente inoltre di intercettare con tempestività, le situazioni che richiedono un'ulteriore visita domiciliare.



C. “CRI PER LE PERSONE”

Il progetto della Croce Rossa Italiana nazionale chiamato “CRI per le persone” dà la possibilità a chiunque si senta in situazione di disagio, di chiamare il numero verde per trovare un sostegno psicologico o una risposta a richieste pratiche come la consegna di spesa e farmaci a domicilio. Attraverso il rafforzamento della rete territoriale, la piattaforma nazionale raccoglie e risponde alle richieste coinvolgendo attivamente i Comitati Locali.

Dopo la registrazione dei dati anagrafici, viene attivato un ticket con il Comitato competente per garantire la tracciabilità e la presa in carico della richiesta.

Anche l'Area Inclusione Sociale del nostro Comitato è stata particolarmente impegnata per far fronte a tante necessità, soprattutto alimentari, che la pandemia ha messo in evidenza, cercando di rispondere alle richieste provenienti dal territorio.



D. RACCOLTE ALIMENTARI E NON

Come consuetudine, anche il 2021 ha visto protagonisti i volontari nelle numerose attività di raccolta alimentare, organizzate sia dalla nostra Area Sociale in collaborazione con l'Area Sviluppo sia dal Comitato Regionale.

E' iniziata inoltre, una proficua collaborazione con il C.S.V. di Brescia, che ci ha consentito di effettuare una ulteriore raccolta alimentare presso i punti vendita CONAD presenti sul territorio di competenza del nostro Comitato. In totale sono stati raccolti **10.085,60 kg di generi alimentari.**

Beneficiari delle raccolte alimentari sono stati: le Caritas Locali , il Centro Aiuto Vita , il Centro Missionario di Isorella, la Fraternità di Betania a Padenghe e il nostro Comitato per la gestione autonoma di preparazione e consegna di pacchi viveri.

DATA	LUOGO	QUANTITA' IN KG
05/03/2021	C.C IL LEONE	1.256,87
08/05/2021	ITALMARK SALO'	354,421
08/05/2021	COOP GOTTOLENGO	814,5
15/05/2021	CONAD DESENZANO	753,01
15/05/2021	CONAD RIVOLTELLA	522,85
15/05/2021	CONAD CARPENEDOLO	530,655
22/05/2021	ESSELUNGA DESENZANO	1.504,64
10/07/2021	C.C IL LEONE	938,2
11/09/2021	BENNET GAVARDO	1.284,48
16/10/2021	COOP GOTTOLENGO	784,43
13/11/2021	C.C IL LEONE	1.341,55
	TOT.	10.085,60

In un solo anno il totale di chilogrammi raccolti si è più che raddoppiato:

	2020	2021	VARIAZIONE
KG RACCOLTI	4.290,096	10.085,60	+135,09 %

Infine è stata organizzata anche una raccolta di **prodotti per la prima infanzia**, raggiungendo **343,00 kg**.

DATA	LUOGO	QUANTITA' IN KG
26/06/2021	C.C IL LEONE	343,00



E. “SERVIZIO FRUTTA E VERDURA”

Il Comitato nel 2021, da marzo ad agosto, è stato il destinatario di **frutta e verdura**, raccolta da un’associazione del territorio che si occupa del ritiro delle eccedenze alimentari; in seguito i volontari selezionavano, quantificavano, suddividevano e distribuivano la merce a varie altre associazioni le quali erano in diretto contatto con le realtà del territorio bisognose. Era un impegno costante per due o tre giorni a settimana e le persone che beneficiavano del servizio, sono state circa 500 a settimana.

F. DISTRIBUZIONE DI PACCHI ALIMENTARI



L'attività di distribuzione dei **pacchi alimentari**, è continuata anche nel 2021 e rappresenta una parte importante del nostro intervento sul territorio a favore di famiglie in difficoltà. Ad oggi le richieste vengono prese in carico e registrate, seguendo il programma "CRI per le persone", con un numero di attivazione indicato dal 800-065510 nazionale che permette di controllare meglio la cadenza e i nominativi delle persone che vi fanno ricorso.

Un grande aiuto, per soddisfare le necessità quotidiane delle famiglie, è venuto anche dall'erogazione di **buoni spesa** che sono stati assegnati in buona quantità al nostro Comitato dal Comitato Regionale di Croce Rossa. Gli utenti che hanno fatto la richiesta tramite i canali di Croce Rossa sono stati circa 70. A questi, si aggiungono i numerosi nuclei familiari residenti sul territorio di Desenzano, che sono stati seguiti ed aiutati anche con l'erogazione di buoni spesa, da noi gestiti ma messi a disposizione dal Comune.

G. UNITÀ DI STRADA

Attività che impegna il Comitato per due sere a settimana nel periodo invernale, da novembre a marzo, nell'assistenza delle persone senza fissa dimora. I volontari, recandosi nei luoghi frequentati ed indicati dai servizi sociali del Comune oppure da privati cittadini, forniscono bevande calde, generi di conforto, capi di abbigliamento (vestiti, biancheria ed anche coperte), monitorano le condizioni di salute, eseguono piccole medicazioni ove necessario, creano un piccolo supporto d'ascolto e cercano di indirizzarli verso le strutture territoriali in base ai vari bisogni.

H. INIZIATIVE NATALIZIE

Anche nel 2021 è stato creato un **Albero di Natale Solidale** attorno al quale i volontari e l'intera popolazione potevano lasciare un giocattolo destinato ai bambini delle famiglie in difficoltà. In tutto sono stati donati *115 giocattoli*.



I. FORMAZIONE

Nel corso del 2021, una decina di volontari, ha seguito i corsi di formazione in ambito sociale, superando la prova di valutazione finale ed ottenendo la qualifica di **Operatore Sociale Generico**, venendo così inseriti nell'Albo Nazionale ed incrementando il numero degli operatori qualificati del nostro Comitato. Due volontarie hanno poi proseguito con la specializzazione in Operatore di Sportello Sociale. La formazione è sempre molto importante e lo è ancora di più in ambito sociale, in quanto i volontari sono chiamati a prendersi carico e a gestire situazioni che spesso si protraggono per lunghi periodi, se non addirittura per anni. Questo prendersi cura, comporta un grande impegno, anche emotivo, che deve essere correttamente gestito e supportato, per non sfociare in un disagio che coinvolge il volontario, portandolo nei casi più difficili, al burn out.

6.3. OBIETTIVO STRATEGICO 3

L'obiettivo strategico 3 focalizza tutte le attività riguardanti la preparazione della comunità e risposta diretta ad emergenza e disastri.

A. TEMPO DELLA GENTILEZZA - ATTIVITÀ LEGATE ALL'EMERGENZA COVID

Nel periodo che va da gennaio a settembre inclusi, la SOL – Sala Operativa Locale - ha collaborato con l'Area Inclusione Sociale nell'organizzazione ed espletamento dei servizi richiesti dal territorio di competenza, che hanno interessato prevalentemente assistenza alla popolazione vulnerabile a seguito della seconda ondata pandemica iniziata a fine anno 2020.

Nel mese di giugno, la SOL ha altresì attivato il Portale della CRI “Cri Per le Persone” - come meglio descritto nelle pagine precedenti - con successiva gestione dei tickets in ingresso ed evasione.

TIPOLOGIA SERVIZIO	N. SERVIZI	PERCENTUALE
PACCHI ALIMENTARI	244	60,40%
PRONTO FARMACO	26	6,44%
VACCINO OVER 80	91	22,52%
ALTRI SERVIZI	43	10,64%
TOT.	404	100%

La voce “vaccino over 80” include quei servizi gratuiti di trasporto presso i poli vaccinali per gli over 80 che dovevano ricevere la dose di vaccino ma che avrebbero avuto difficoltà a recarsi in autonomia. Mentre negli “altri servizi” sono incluse quelle attività in minor quantità, tra cui anche le assistenze agli hub vaccinali dove i volontari erano impegnati nelle attività di triage o di accompagnamento delle persone fragili ai vari stand.

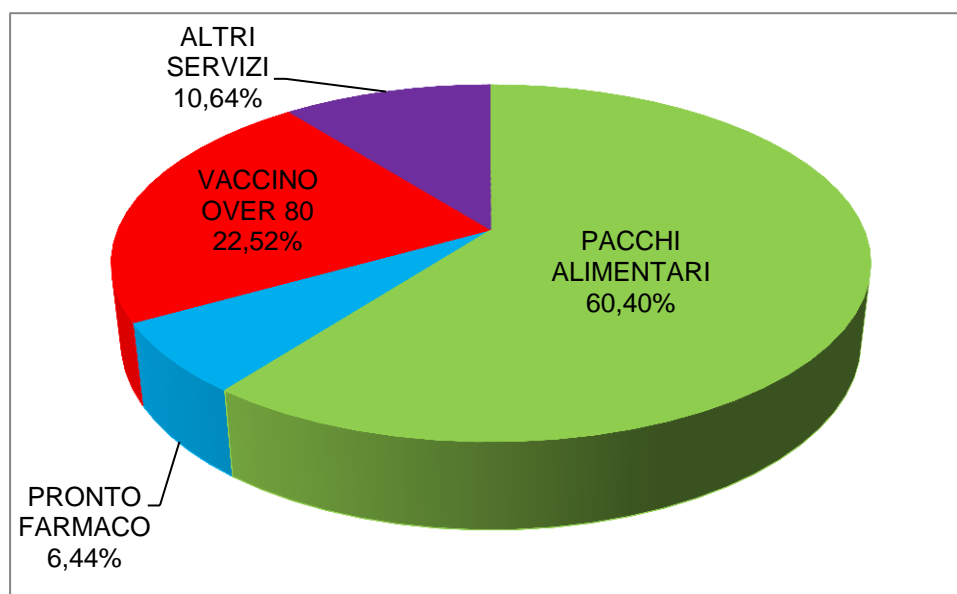
Vaccinazione anti covid-19 over 80

Hai più di 80 anni e sei stato convocato per fare il vaccino anti covid-19?

Ti accompagniamo noi gratuitamente!



Per informazioni chiamateci ai numeri
0309968533 0309111961



Per l'espletamento di tutti questi servizi si sono stati raggiunti:

- n. 5.003 km effettuati;
- n. 390 volontari attivati;
- n. 13 mezzi impiegati (tra cui n. 2 in prestito d'uso dai Comitati di Ghedi e Castiglione delle Stiviere).

B. ATTIVITÀ ESTIVE

Sono state organizzate ed espletate sessioni informative di sensibilizzazione sulla "Protezione Civile" ai bambini/ragazzi presso i Grest di Rivoltella e Desenzano del Garda.

C. ASSISTENZA PROFUGHI AFGANI

Alcuni volontari hanno prestato assistenza ai profughi afgani presso la caserma di Edolo (BS).

D. CAMPI DI PROTEZIONE CIVILE E MONTAGGI TENDA

Molteplici sono state le attività di Protezione Civile, i nostri volontari specializzati nelle attività di Emergenza e Disastri, hanno collaborato a tre giornate specifiche per il montaggio delle strutture tensili ed hanno partecipato a due campi di Protezione Civile: uno a Serle (BS) ed uno a Desenzano d/G (BS).



E. SUPPORTO PER LOGISTICA E TELECOMUNICAZIONI

La collaborazione tra tutte le aree della Cri è fondamentale, così anche l'Obiettivo Strategico Emergenze ha svolto attività di supporto negli ambiti di logistica e telecomunicazioni durante le raccolte alimentari e durante la Caccia al Tesoro dell'Area Giovani.

F. ATTIVITÀ PER L'AMBIENTE

In occasione della giornata della Terra, insieme ad altre associazioni locali, i volontari hanno aderito all'iniziativa "Liberiamo il Chiese" per pulire la zona del fiume Chiese nel Comune di Visano.



G. DISTRIBUZIONE STELLE DI NATALE

In collaborazione con il Comune di Sirmione sono state distribuite delle Stelle di Natale alla popolazione.

H. FORMAZIONE

Sono stati organizzati direttamente dal Comitato di Calvisano un corso base OP.EM. – Operatore in Emergenza - ed un corso TLC – Telecomunicazioni - inoltre i volontari hanno partecipato anche ad un corso OPEM attivato dal Comitato di Solferino.

TIPOLOGIA CORSO	SEDE	N. VOLONTARI FORMATI
OP.EM.	CALVISANO	13
OP.EM.	SOLFERINO	4
TLC	CALVISANO	13



6.4. OBIETTIVO STRATEGICO 4

L'obiettivo strategico 4 focalizza tutte le attività riguardanti la diffusione del diritto internazionale umanitario (DIU), dei principi fondamentali, dei valori umani e della cooperazione internazionale.

A. CORSI DI ACCESSO C.R.I.

Nel corso del 2021 sono stati avviati due corsi d'accesso i quali hanno visto l'obiettivo strategico impegnato nell'organizzazione stessa e nella partecipazione alle lezioni di storia e a quelle relative al DIU. Per questioni di sicurezza è stata preferita la modalità online per le lezioni teoriche mentre, per le lezioni di primo soccorso pratiche, sono state adottate le più alte misure di sicurezza con l'uso di camici, guanti monouso e visiere protettive. I nuovi volontari sono stati formati sia sui principi e sull'etica di Croce Rossa, sia sulle basi del primo soccorso.



B. COMMEMORAZIONE 24 GIUGNO

Ogni anno, per ricordare la battaglia di San Martino-Solferino dove tutto ebbe inizio, nella settimana del 24 Giugno è tradizione fare la fiaccolata dove partecipano i comitati di tutto il mondo. Purtroppo anche nel 2021 questo grande evento è stato ridimensionato ed il Comitato ha organizzato una piccola celebrazione a San Martino per onorare e ricordare questa grande nascita.

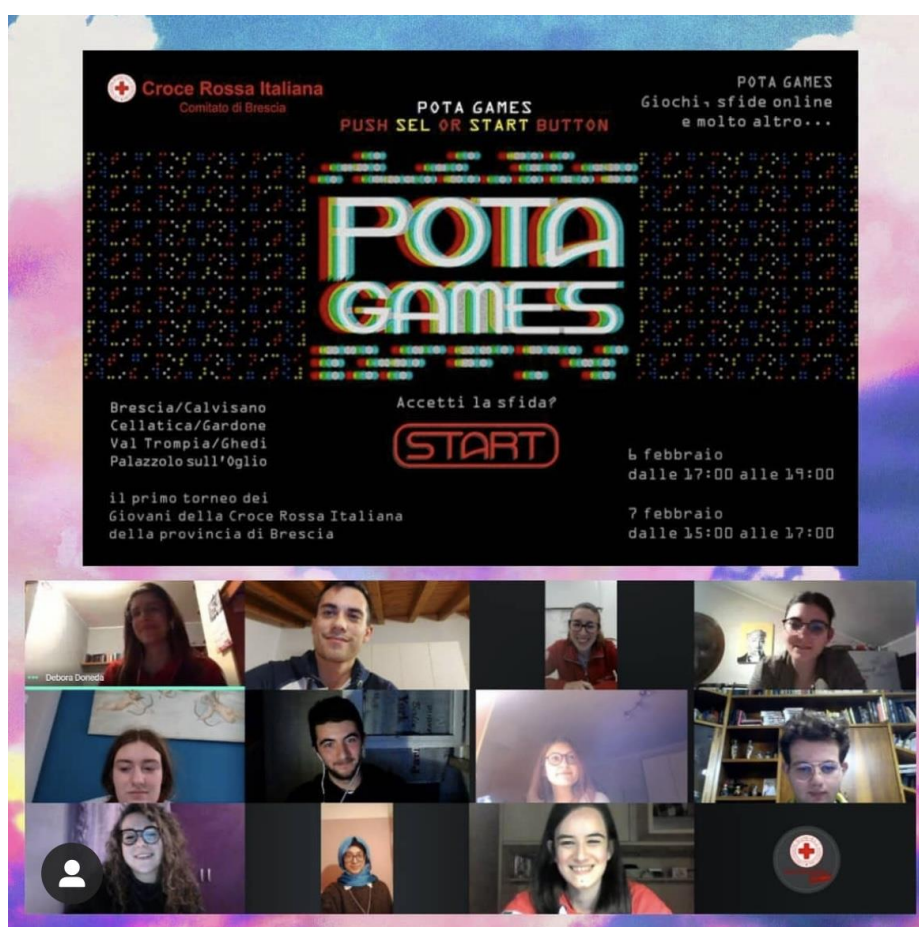


6.5. OBIETTIVO STRATEGICO 5

L'obiettivo strategico 5 focalizza tutte le attività riguardanti la promozione attiva per lo sviluppo dei giovani e una cultura della cittadinanza attiva.

A. POTA GAMES

Il primo weekend di Febbraio ha visto i Giovani del Comitato impegnati nella prima edizione dei Pota Games; insieme a tutti i giovani dei Comitati della Provincia di Brescia, in videoconferenza, i ragazzi si sono sfidati in tradizionali giochi di società col fine di favorire la conoscenza tra i volontari giovani, fornire opportunità di confronto e condivisione di esperienze, costruire una rete tra i Comitati della Provincia e creare occasioni di divertimento e svago.



B. ATTIVITÀ AI GREST ESTIVI

Sono state organizzate ed espletate sessioni informative di sensibilizzazione ed intrattenimento con tema centrale il mondo CRI ai bambini/ragazzi presso alcuni Grest della zona.

C. CACCIA AL TESORO – CHI TROVA UN AMICO TROVA UN TESORO

In una calda mattina di luglio si è svolta a Desenzano del Garda una particolare caccia al tesoro. I Giovani volontari di diversi Comitati della provincia si sono trovati nella nostra cittadina per un momento di aggregazione e divertimento, attraverso il gioco hanno dovuto organizzarsi, collaborare e prendere decisioni insieme senza l'utilizzo della tecnologia.



Caccia al tesoro 2021



D. PROGETTO 8 - 13

Con il Progetto 8-13 la Croce Rossa Italiana ha avviato un cammino, che coinvolge attivamente i bambini compresi nella fascia di età che va dagli 8 ai 13 anni appunto, per permettere anche a loro di muovere i primi passi nel mondo della CRI. Gli obiettivi del progetto si ispirano alla Strategia



dei Giovani CRI ovvero promuovere lo sviluppo delle funzioni



cognitive (es. la capacità di problem solving), delle funzioni affettive (es. la capacità di stabilire rapporti) e, in particolar modo, della creatività. Lo scopo ultimo degli interventi rivolti ai bambini partecipanti è quello di permettere loro di trasformare le conoscenze in competenze e di favorire lo sviluppo della consapevolezza del sé,

l'attuazione di comportamenti adeguati e la presa di coscienza delle proprie capacità. Sono iscritti **18 bambini** i quali hanno partecipato a 9 incontri, uno al mese, il sabato pomeriggio dalle 14 alle 18:30 da Settembre 2021 a Giugno 2022. Il Comitato di Calvisano è stato il primo Comitato della Regione ad attivare tale progetto.



E. ATTIVITÀ DI PROMOZIONE ALLA LETTURA

A seguito di una donazione di circa 1200 libri da parte delle librerie Giunti al Punto di Desenzano sono state programmate attività dedicate alla promozione della lettura (CAG di Desenzano e al Grest dell'oratorio di Rivoltella).

6.6. OBIETTIVO STRATEGICO 6

L'obiettivo strategico 6 focalizza tutte le attività riguardanti lo sviluppo, comunicazione e promozione del volontariato.

A. RACCOLTE FONDI ED ATTIVITÀ DI AUTO-FINANZIAMENTO

- **Creazione di gadget:** al fine di creare un senso di appartenenza e di gruppo, sono stati creati dei gadget destinati ai volontari; il ricavato è stato di **€ 68,00**.
- È da circa un anno che ogni volontario può, in occasione del proprio compleanno, organizzare una raccolta fondi attraverso il Social Network **Facebook** a favore del Comitato; grazie a ciò sono stati raccolti **€ 360,00**.
- **5x1000:** nell'anno considerato è proseguita la diffusione della campagna per il 5x1000 durante le varie raccolte fondi e sul web. Grazie ai molti donatori anonimi sono stati raccolti **€ 6.618,70**, campagna dunque più incisiva e più proficua della precedente.



DONA IL TUO

5 x 1000

ALLA
CROCE ROSSA ITALIANA
COMITATO DI CALVISANO
(I.T. CALVISANO - DESENZANO D/G - SALÒ)

CODICE FISCALE :
03579900980

**Un'Italia
che aiuta**



Croce Rossa Italiana
Comitato di Calvisano

- **GoFundMe – progetti area sociale:** vi sono state più raccolte fondi per il finanziamento dei progetti dell'area sociale. Inoltre, in seguito alla scomparsa della volontaria Ida Acquistapace, si è voluto attivare una campagna di raccolta fondi mirata per la prosecuzione di quelle attività che le stavano molto a cuore. Grazie alla generosità della popolazione sono stati raccolti un totale di **€ 1.326,00** destinati al finanziamento dei progetti dell'area sociale.



- **Raccolta Fondi Pasqua 2021:** nel 2021 finalmente le norme restrittive si sono allentate e nel periodo pasquale i volontari sono potuti tornare nelle piazze e sui sagrati. Il risultato è stato positivo ricavando **€ 8.000,04**.



- **Nuovo pulmino e nuova auto con gancio di traino:** purtroppo i parchi auto del Comitato sono vecchi e non più pienamente performanti, infatti il **pulmino** utilizzato per trasporto persone ed adibito anche per il trasporto di persone diversamente abili in uso presso la sede di Calvisano è obsoleto e nella sede di Rivoltella manca un'**auto con gancio di traino** necessaria per le operazioni di protezione civile e per lo spostamento dell'idroambulanza. Una priorità del Consiglio Direttivo è dunque quella di fornire e riuscire ad acquistare questi due nuovi mezzi; è per tale motivo che si è vista la necessità di aprire due raccolte fondi specifiche le quali, al 31/12/2021, hanno accumulato:

	TOTALE
per il PULMINO	€ 25.910,00
per l' AUTO CON GANCIO DI TRAINO	€ 6.624,00

- **Raccolta Fondi di Natale 2021:** è proseguito l'intento del Comitato di rafforzare i rapporti con le aziende del territorio, si è deciso così di creare dei cesti per le imprese privilegiando ed inserendo i prodotti locali. Inoltre vi sono state le consuete presenze nei luoghi pubblici con pandori e panettoni e le varie lotterie nelle sedi. Il tutto ottenendo un risultato di **€ 15.616,72**. È bene specificare che l'intero ricavo è stato destinato alle campagne aperte relative all'acquisto di nuovi mezzi per le sedi.



	RICAVI	COSTI	NETTO
GADGET + S. VALENTINO	€ 1.110,00	€ 1.042,00	€ 68,00
PASQUA 2021	€ 14.373,05	€ 6.372,65	€ 8.000,40
PER AREA SOCIALE + GO FUND ME	€ 1.326,00	€ -	€ 1.326,00
FACEBOOK	€ 360,00	€ -	€ 360,00
5x1000	€ 6.618,70	€ -	€ 6.618,70
PER PULMINO SPECIFICI	€ 16.917,00	€ -	€ 16.917,00
PER AUTO CON GANCIO DI TRAINO SPECIFICI	€ -	€ -	€ -
NATALE 2021	€ 38.926,51	€ 23.309,79	€ 15.616,72

B. CAMPAGNA SOCIO SOSTENITORE

Con lo scopo di sensibilizzare la popolazione ed accrescere la conoscenza e l'affiliazione dell'Associazione sul territorio, si è avviata una campagna promozionale mirata alla crescita del numero di soci sostenitori. Il risultato è stato di avere **70 nuovi soci sostenitori**.



C. SETTIMANA DELLA CROCE ROSSA

Storicamente è la settimana ricca di eventi e impegni per tutto il mondo CRI, tuttavia l'emergenza sanitaria ha vietato anche per il 2021 ogni forma di attività. Si è dunque **consegnato la bandiera** di Croce Rossa alla maggior parte dei comuni del territorio di competenza quale simbolo di collaborazione, condivisione e supporto alle attività e principi dell'Ente.

D. VIDEO PER LA GIORNATA DELLA MEMORIA ALPINA

Nel 2019 è stata approvata la legge che istituisce la “**Giornata nazionale della memoria e del sacrificio alpino**” individuandola nella data del 26 gennaio; quest’anno rischiava di passare inosservata a causa della pandemia e con la popolazione sottoposta a misure restrittive, così il Comitato della Croce Rossa Italiana di Calvisano ha voluto omaggiare la memoria degli Alpini dedicando loro un video e pubblicando un articolo sul giornale locale. L’obiettivo principale era la sensibilizzazione e la diffusione della storia e della cultura, considerando che le due associazioni condividono una lunga storia, gli stessi propositi di aiuto alla cittadinanza e lo stesso spirito di solidarietà ed umanità, sempre pronti a gestire le emergenze e portare sostegno alla popolazione.

E. PANCHINE ROSSE CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE



Il 25 novembre di ogni anno si celebra nel mondo la Giornata internazionale per l’eliminazione della violenza contro le donne. Il Comitato ha deciso di aderire ad un progetto che da qualche anno vuole sensibilizzare l’opinione pubblica su una

delle più devastanti violazioni dei diritti umani: dipingere di rosso una panchina già presente sul territorio comunale ed apporre una targa riportante i numeri di emergenza da chiamare in caso di necessità (primo fra tutti il numero



antiviolenza 1522). Il nostro territorio ha visto così **tre nuove panchine rosse**: una a Calvisano, una a Pozzolengo ed una a Desenzano del Garda.

F. COMMEMORAZIONE DEI VOLONTARI DEFUNTI

A novembre il Comitato e i suoi volontari hanno organizzato una **commemorazione** per ricordare i volontari che purtroppo sono venuti a mancare; si è ricordato principalmente coloro che durante il covid, a causa delle restrizioni che vietavano le aggregazioni, non hanno potuto avere un momento di raccoglimento specifico. All'evento hanno partecipato volontari, autorità, forze dell'ordine e sindaci di moltissimi Comuni di competenza, tutti presenti per onorare queste grandi volontari.



G. ATTIVITÀ DI PREVENZIONE E TUTELA

Con lo scopo di creare rete con altre associazioni del territorio, il Comitato era presente alle operazioni di triage in vari momenti dell'anno.

- **Assistenza al Grest di Calvisano:** il Comitato di Calvisano ha partecipato alle attività di diversi Grest estivi in modalità differenti, svolgendo le consuete pratiche di triage ogni mattina oppure attraverso una partecipazione attiva alle dinamiche di intrattenimento al fine di incentivare la diffusione dei principi e valori CRI. Per questa attività hanno lavorato attivamente per 20 turni.



- **Assistenza giornate del FAI:** il Comitato si è reso protagonista dell'incarico di effettuare il triage nelle giornate aperte del FAI.



- **Assistenza sede Avis di Calvisano:** da sempre Croce Rossa Italiana promuove l'importanza della donazione di sangue ed in particolar modo durante il periodo della pandemia. Il nostro comitato collabora attivamente da diversi anni con AVIS Calvisano ed in seguito alle esigenze nate con l'emergenza Covid-19, anche con Isorella, Carpenedolo, Visano e Remedello prestando assistenza nelle operazioni di triage. Durante l'anno 2021 sono stati effettuati 24 turni di triage.
- **Assistenza Hub Vaccinale di Leno:** dall'inizio della campagna vaccinale il Comitato è stato coinvolto nel servizio di assistenza presso L'Hub vaccinale di Leno; i volontari erano impegnati nelle attività di triage e nel supporto all'accompagnamento di anziano e fragili. Nell'anno 2021 sono stati coperti 54 turni di servizio, percorrendo 1.404 km circa per svolgere questo servizio con professionalità.



7. EMERGENZA SANITARIA – COVID 19

L'anno 2021, come il precedente, è stato un anno caratterizzato dall'emergenza sanitaria dovuta al Covid-19 la quale ha influenzato ogni cittadino ma anche la vita della nostra Associazione e le dinamiche della stessa. È doveroso, giunti al termine di un report come il bilancio sociale, fare una breve analisi di quei fattori che sono specifici della pandemia e di quelli positivi che hanno caratterizzato la ripresa e il ritorno al "prima del covid".

La tabella dei D.P.I. – Dispositivi di Protezione Individuale – sotto riportata espone quanto la pandemia sia stata una presenza costante per la maggior parte dell'anno. Il prospetto è solo una visione parziale di quanto consumato all'interno del Comitato in quanto considera solo gli utilizzi nella sede di Calvisano; purtroppo, nelle altre sedi non è stata possibile una raccolta di dati omogenea che permettesse un confronto.

È evidente come alcuni valori rispecchiano la realtà e ci fanno ricordare quale momento stessimo vivendo: le mascherine sono rimaste in uso obbligatorio per tutto il 2021 infatti il loro consumo è stato sempre molto elevato; mentre i camici e le tute di protezione pian piano sono stati utilizzati sempre meno, in corrispondenza dell'allentamento delle misure restrittive e della lenta ripresa per poi tornare ad indossarli nel momento di nuova allerta.

	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC	TOT.
TUTE	94	191	155	0	0	0	0	18	0	0	0	458
CAMICI	258	365	553	783	360	60	110	30	110	55	85	2.769
MASCHERINE FFP2	304	609	380	440	400	270	295	256	315	335	400	4.004
MASCHERINE CHIRURGICHE	530	800	650	700	650	720	490	350	760	640	700	6.990

Un altro fattore di ingente importanza sono i costi: nella tabella sottostante sono riportati i costi che sono strettamente legati all'emergenza sanitaria, si pensi al materiale di consumo come mascherine e camici od ai prodotti per la sanificazione come alcol e disinfettanti vari. Possiamo notare che il totale è sì diminuito, ma il costo delle materie di consumo e degli indumenti da lavoro sono nettamente aumentati; questo è dovuto sia all'incremento dei consumi sia all'innalzamento dei prezzi.

	2020	2021
MATERIE DI CONSUMO C/ACQUISTI	€ 30.002,01	€ 35.710,57
MATERIALE DI PULIZIA	€ 2.721,81	€ 5.645,19
PRODOTTI SANIFICAZIONE E DPI	€ 21.841,00	€ 5.527,85
INDUMENTI DI LAVORO	€ 17.573,90	€ 23.941,59
TOT.	€ 72.138,72	€ 70.825,20

Nonostante tutte le limitazioni e le difficoltà, anche il 2021 ha visto i volontari sempre attivi e pronti in tantissimi servizi diversi tra loro. Si pensi a tutte le attività spiegate nei paragrafi precedenti e a come, per ognuna di esse si sviluppino un numero di servizi e di interventi annui incredibili senza contare tutte le disponibilità per la gestione ordinaria dell'Associazione: dal trasferimento dei mezzi nelle officine per le riparazioni, all'organizzazione dei turni o semplicemente alla spesa per la vita quotidiana all'interno delle sedi.

*Senza i volontari tutto questo non
sarebbe possibile.*





Croce Rossa Italiana
Comitato di Calvisano



Croce Rossa Italiana

O
V
U
N
Q
U
E

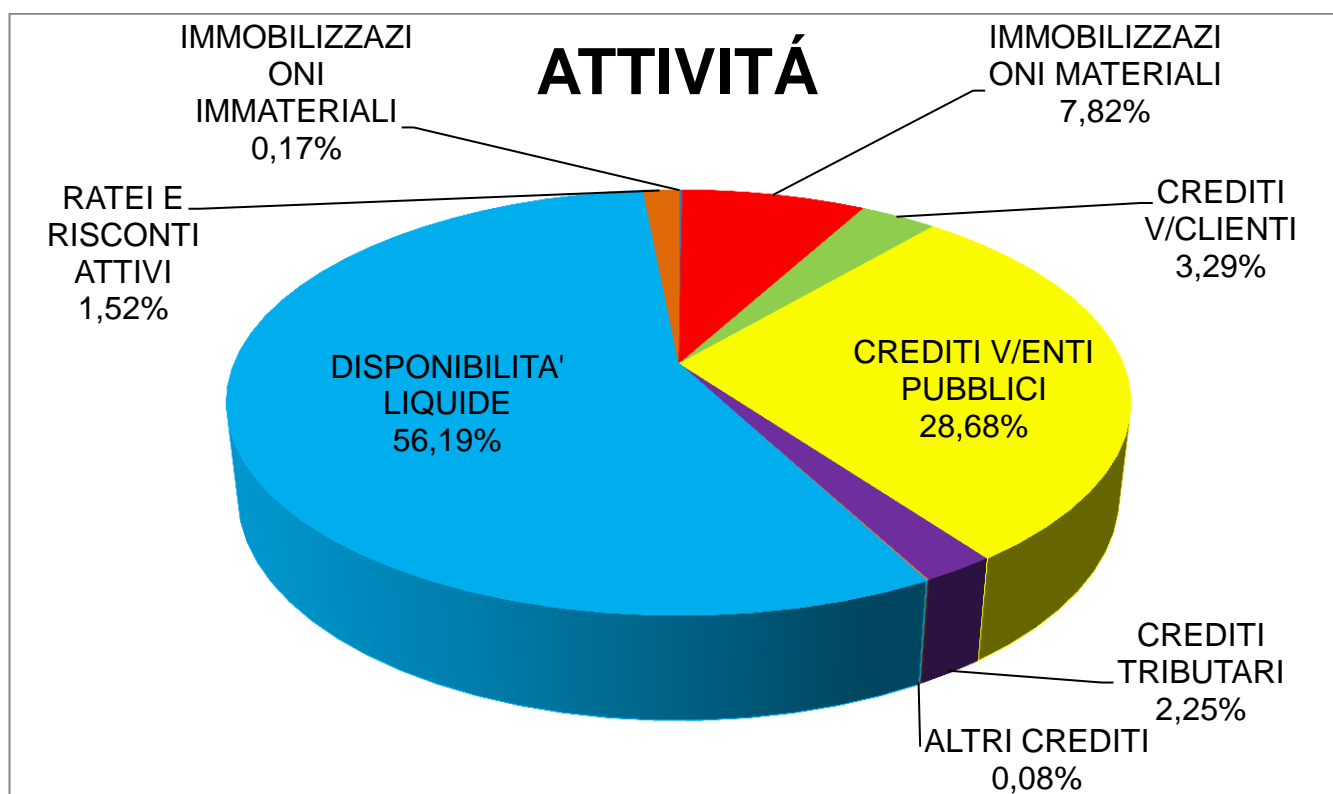
P
E
R

C
H
I
U
N
Q
U
E

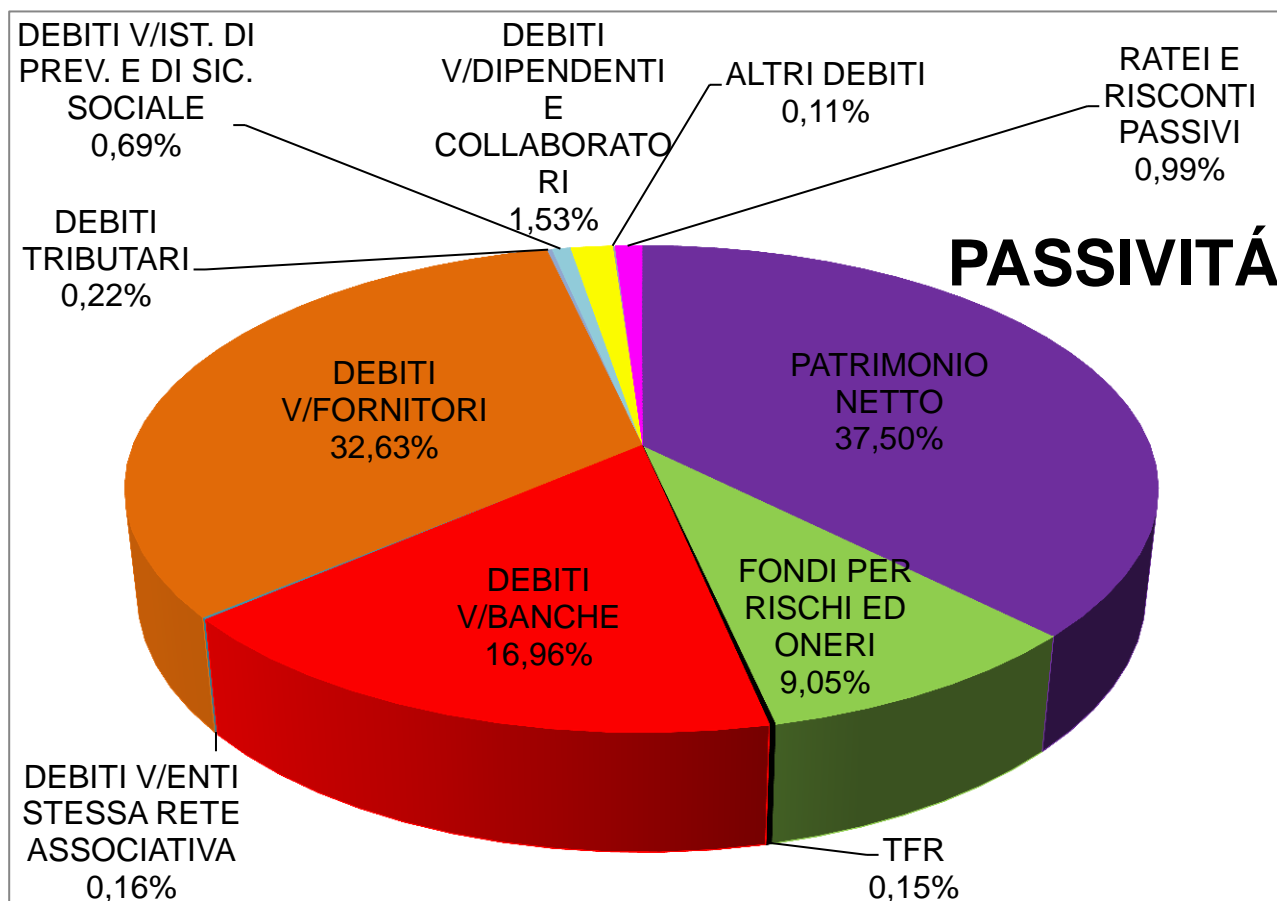


8. **SITUAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA**

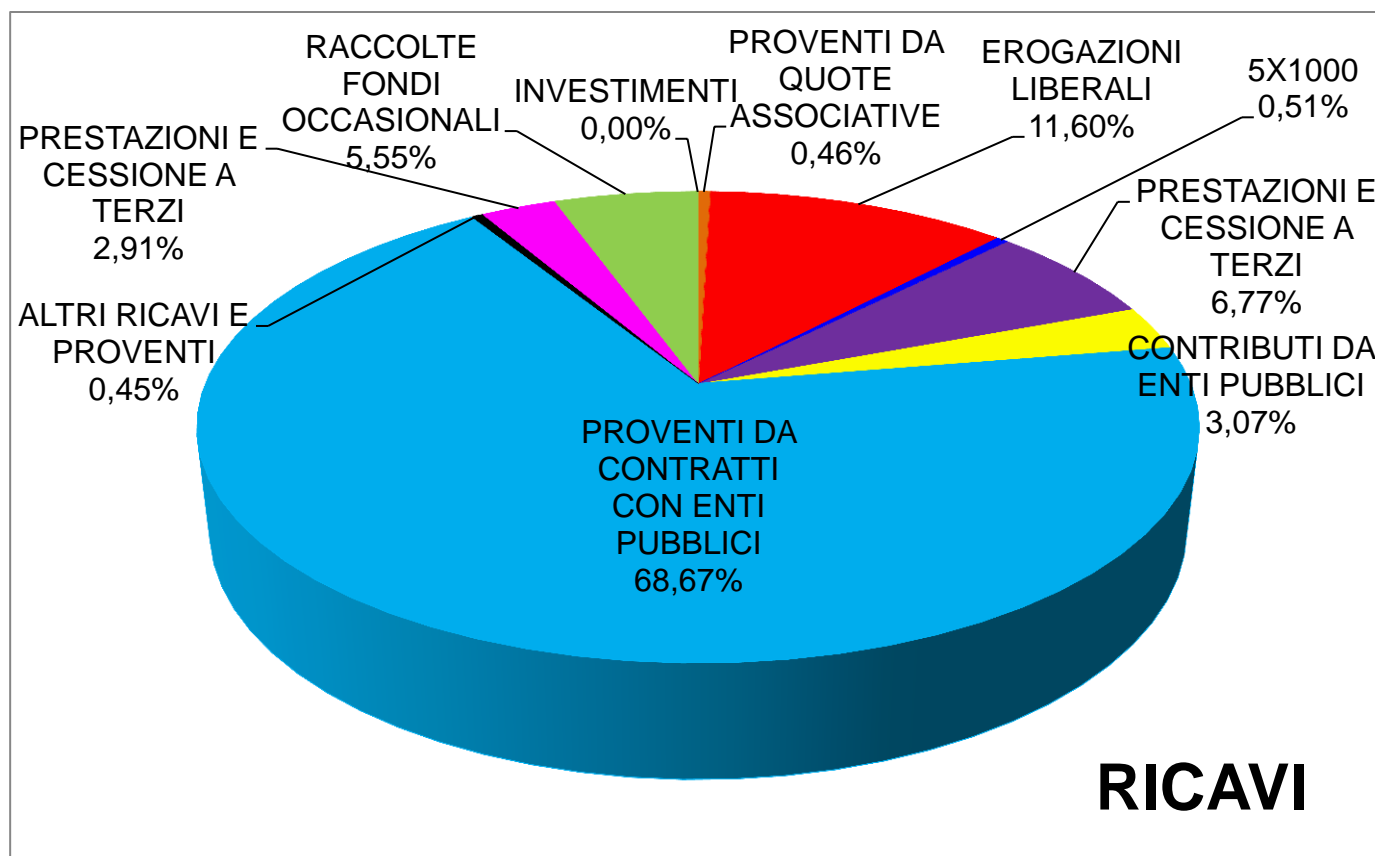
ATTIVITÀ	
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	1.464,00 €
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	69.175,00 €
CREDITI V/CLIENTI	29.058,00 €
CREDITI V/ENTI PUBBLICI	253.666,00 €
CREDITI TRIBUTARI	19.888,00 €
ALTRI CREDITI	744,00 €
DISPONIBILITA' LIQUIDE	496.944,00 €
RATEI E RISCONTI ATTIVI	13.402,00 €
TOTALE ATTIVITA'	884.341,00 €



PASSIVITÀ	
PATRIMONIO NETTO	331.627,00 €
FONDI PER RISCHI ED ONERI	80.000,00 €
TFR	1.370,00 €
DEBITI V/BANCHE	150.000,00 €
DEBITI V/ENTI STESSA RETE ASSOCIATIVA	1.371,00 €
DEBITI V/FORNITORI	288.590,00 €
DEBITI TRIBUTARI	1.918,00 €
DEBITI V/IST. DI PREV. E DI SIC. SOCIALE	6.139,00 €
DEBITI V/DIPENDENTI E COLLABORATORI	13.573,00 €
ALTRI DEBITI	970,00 €
RATEI E RISCOINTI PASSIVI	8.783,00 €
TOTALE PASSIVITA'	884.341,00 €



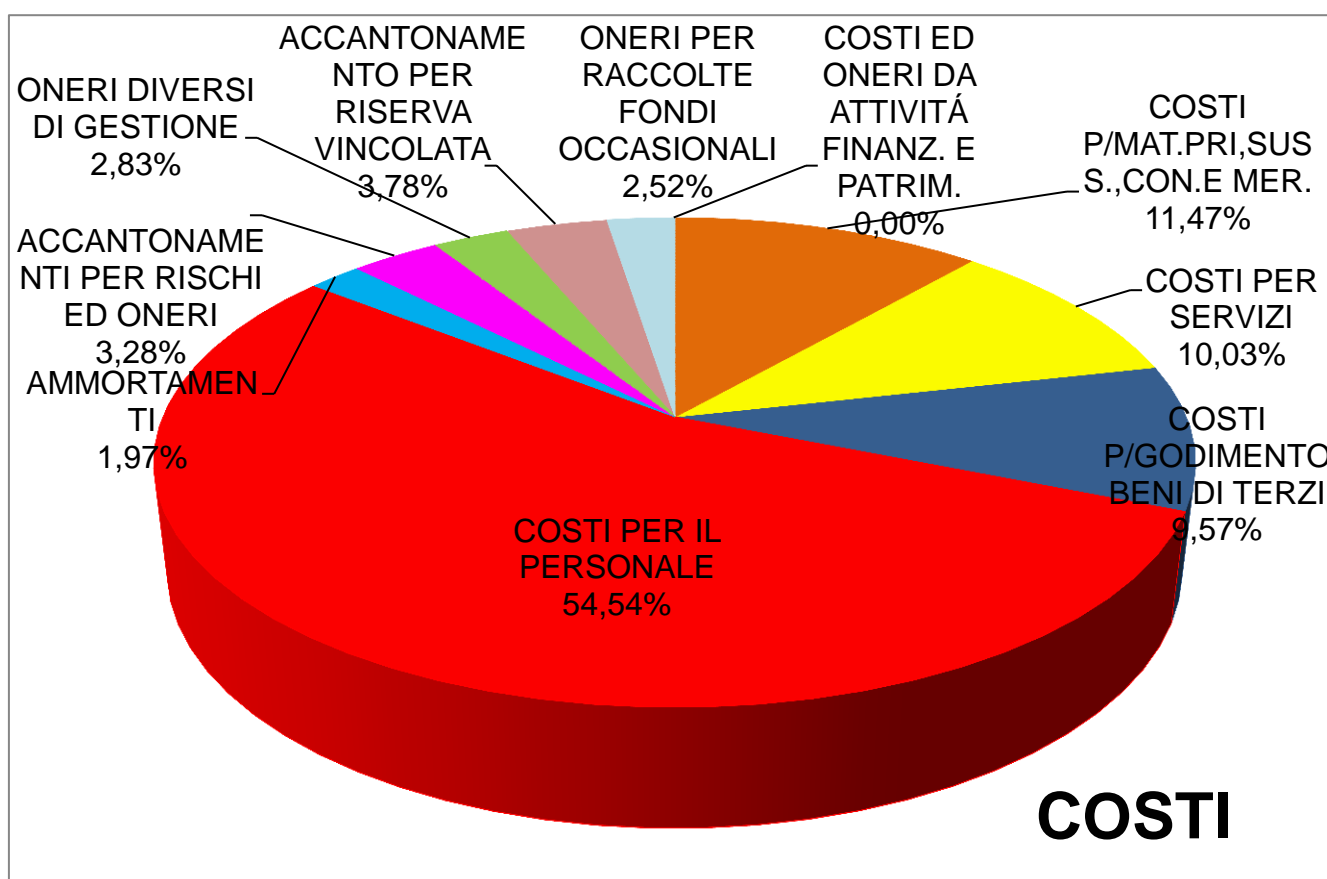
RICAVI	
PROVENTI DA QUOTE ASSOCIATIVE	6.050,00 €
EROGAZIONI LIBERALI	151.679,00 €
5X1000	6.619,00 €
PRESTAZIONI E CESSIONE A TERZI	88.594,00 €
CONTRIBUTI DA ENTI PUBBLICI	40.213,00 €
PROVENTI DA CONTRATTI CON ENTI PUBBLICI	898.164,00 €
ALTRI RICAVI E PROVENTI	5.877,00 €
PRESTAZIONI E CESSIONE A TERZI DA ATT. DIVERSE	38.120,00 €
RACCOLTE FONDI OCCASIONALI	72.653,00 €
INVESTIMENTI	32,00 €
TOTALE RICAVI	1.308.001,00 €



UTILE D'ESERCIZIO

88.675,00 €

COSTI	
COSTI P/MAT.PRI,SUSS.,CON.E MER.	139.869,00 €
COSTI PER SERVIZI	122.345,00 €
COSTI P/GODIMENTO BENI DI TERZI	116.687,00 €
COSTI PER IL PERSONALE	665.075,00 €
AMMORTAMENTI	24.036,00 €
ACCANTONAMENTI PER RISCHI ED ONERI	40.000,00 €
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	34.545,00 €
ACCANTONAMENTO PER RISERVA VINCOLATA	46.044,00 €
ONERI PER RACCOLTE FONDI OCCASIONALI	30.724,00 €
COSTI ED ONERI DA ATTIVITÀ FINANZ. E PATRIM.	1,00 €
TOTALE COSTI	1.219.326,00 €



CROCE ROSSA ITALIANA — COMITATO LOCALE DI CALVISANO

RELAZIONE AL BILANCIO 2021

Giudizio

Ho svolto la revisione legale dell'allegato bilancio della CROCE ROSSA ITALIANA – COMITATO LOCALE DI CALVISANO, costituito dallo stato patrimoniale al 31/12/2021, dal conto economico, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A mio giudizio, il bilancio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31/12/2021 e del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione legale in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le mie responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione "Responsabilità del revisore per la revisione legale del bilancio" della presente relazione. Sono indipendente rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione legale del bilancio. Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Responsabilità degli amministratori e dell'organo di controllo per il bilancio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte. L'Organo di controllo ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità del revisore per la revisione legale del bilancio

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione legale svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del



bilancio. Nell'ambito della revisione legale svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), ho esercitato il giudizio professionale e ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione legale. Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione legale allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuto a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione legale e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione legale.

Richiami di informativa

Richiamo l'attenzione sulla necessità di monitorare, tempo per tempo, l'equilibrio finanziario prospettico, volto a garantire la continuità aziendale, alla luce degli avvenimenti sanitari e geopolitici in corso. L'organo amministrativo, al proposito, ha il compito di riportare informazioni aggiornate alla data di preparazione del bilancio circa la valutazione fatta sulla sussistenza del presupposto della continuità aziendale, indicando i fattori di rischio, le assunzioni effettuate e le incertezze significative, nonché i piani aziendali futuri per far fronte ai rischi e alle incertezze, anche in considerazione degli effetti prodotti dalla pandemia Covid-19 e quelli cessanti.

Calvisano, 05 giugno 2022

